

## Protokoll Styrelsemöte i Samordningsförbundet i Blekinge

Styrelsemötet hölls Måndag 2024-10-21 kl. 09.00 - 12.00  
på Hotel Carlshamn, Varvsgatan 1 i Karlshamn.

### Närvarande

Nej	Ja	Styrelse		
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Ingrid Hermansson	Ordförande	Region Blekinge
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vakant	Ersättare	Region Blekinge
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Johanna Månsson	Vice Ordf.	Försäkringskassan
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Gabriella Lidquist	Ersättare	Försäkringskassan
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Karin Blomdahl	Ledamot	Arbetsförmedlingen
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Helena Titz	Ersättare	Arbetsförmedlingen
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Niklas Joelsson	Ledamot	Sölvesborgs kommun
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Jimmy Rask	Ersättare	Sölvesborgs kommun
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Börje Dovstad	Ledamot	Karlskrona kommun
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Marcus Degerskär	Ersättare	Karlskrona kommun
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Therese Åberg	Ledamot	Ronneby kommun
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Martin Johansson	Ersättare	Ronneby kommun
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Lars-Olof Larsson	Ledamot	Karlshamns kommun
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	Ingvar Andersson	Ersättare	Karlshamns kommun
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Eva Johnsson	Ledamot	Olofströms kommun
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Annika Eriksson Bencic	Ersättare	Olofströms kommun

### Övriga närvarande

<input checked="" type="checkbox"/>	Magnus von Schenck	Förbundschef	FINSAM-kansliet
<input checked="" type="checkbox"/>	Anna Hedman Jernberg	Processcoach	FINSAM-kansliet
<input checked="" type="checkbox"/>	Besfort Krasniqi	Enhetschef	Karlshamns kommun

6 av 8 parter var representerade. Mötet var därmed besutsmässigt.

<input checked="" type="checkbox"/>	Region Blekinge
<input checked="" type="checkbox"/>	Försäkringskassan
<input checked="" type="checkbox"/>	Arbetsförmedlingen
<input checked="" type="checkbox"/>	Sölvesborgs kommun
<input type="checkbox"/>	Karlskrona kommun
<input checked="" type="checkbox"/>	Ronneby kommun
<input checked="" type="checkbox"/>	Karlshamns kommun
<input type="checkbox"/>	Olofströms kommun

## §1 Mötets öppnande

Ingrid Hermansson välkomnade styrelsen.

## §2 Val av justerare

Styrelsen valde Johanna Månsson till justerare.

## §3 Förslag till dagordning

Styrelsen godkände dagordningen.

## §4 Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll lades till handlingarna.

*Information*

## §5 Inledning

Dagens styrelsemöte kommer att arbeta med strategiska framtidsfrågor.

*Information*

## §6 Aktuellt från Nationella Nätverket för Samordningsförbund, NNS

Samordningsförbunden och NNS har svarat på Försäkringskassans inbjudan att inkomma med förslag rörande FINSAM-lagens revidering. Försäkringskassan ska nu ge förslag till förändringar i lagen.

*Redogörelse*

## §7 Ekonomi och intern kontroll

Inget nytt sedan halvårsredovisningen från förra styrelsemötet.

*Redogörelse*

### Strategisk utvecklingsdialog:

## §8 Samverkan som arbetssätt i FINSAM

*Dialog*

Styrelsen diskuterade drivkrafter för sitt engagemang i FINSAM.

- Utveckla kontaktnät för effektivare samordnad rehabilitering för sina organisationer.
- FINSAM:s dialogtytor för gemensamt tänkande och problemlösning är viktig, liksom möjligheten att erbjuda rehabilitering på individnivå.
- När vi samverkar kan vi erbjuda en bredare palett av lösningar för individen.

Förväntningar på styrelsen:

- Närvaro. Komma förberedda. Ha stämt av internt innan och efter styrelsemöten.
- Fördela ut, jobba med frågor, rapportera och belysa på hemmaplan.
- Skapa samsyn och arbeta enligt lagens intentioner.
- Vi behöver tydliggöra förväntningar på samverkansgrupperna så att rätt kompetens effektivt kan arbeta fram resultat och se till heheten och samtidigt ha tillgång till den egna organisationen.

Styrelsen diskuterade behovet av ökat stöd i ärendeberedningen och att tydliga samverkansgruppernas uppdrag.

De lokala samverkansgrupperna (LSG) har utvecklats positivt, till att idag innebära väl förankrad strategisk fyrapartssamverkan där tilltro utvecklas. En av framgångsfaktorerna har varit att de lokala samverkansgrupperna valt att träffas fysiskt.

Styrelsen identifierar även vikten av att personalens behov samt deras kunskap om målgrupp och verksamhet tas till vara i allt FINSAM-arbete - inte minst i beredning av förslag rörande utveckling av insatser och samverkan i konsultationsteam. Både chefs- och personalnivån är representerade i de lokala samverkansgrupperna och styrelsen vill därför tydliggöra LSG:ernas status som beredande grupp.

Styrelsen värnar även om engagemanget från verksamhetschefer och förvaltningschefer, och inser samtidigt att deras möjligheter att delta i det dagliga arbetet är begränsade.

För att utgöra en stark beredande kraft i förbundet bör LSG:erna fortsätta träffas fysiskt minst fyra gånger per år. Styrelsen vill även stärka parternas möjligheter att knyta samman ALLA nivåer och skapa regional samsyn och utgöra en regional utvecklingskraft och föreslår därför att två regionala FINSAM-träffar arrangeras årligen. Därmed kan parterna träffas fysiskt sex gånger varje år, vilket innebär samma mötesfrekvens som styrelsemötena har. Styrelsen uppdrog åt förbundschefen att presentera ett förslag till arbetssätt vid styrelsens novembermöte.

Fortsatt dialog:

- Framgång i FINSAM handlar om relationer. Vi måste bygga relationer med målgruppen för att skapa mening. Det räcker inte att ställa krav. Tryggt ledarskap och prestigelös dialog är viktigt.
- Det är viktigt att parterna fångar upp individerna tidigt.
- Nya lagar och rutiner behöver vara anpassade till personalnivåns verklighet så att deras arbete underlättas istället för att göras svårare.
- Lagen delar inte ut ansvaret till en specifik myndighet - istället pekar regeringen på FINSAM.
- Det finns hinder för samverkan, t.ex. sekretesslagstiftning.
- Vårens kontaktmöten var riktigt bra! Den som har lösningen behöver prata med den som behöver hjälp att lösa upp knutar.

## §9 Ändring individinsats 2024, Karlshamns kommun

Beslut

Besfort föredrog förslag i ändring av individinsats 2024 med anledning av att den ursprungliga planerade aktiviteten innebar anställning av insatskoordinatorer som dragit ut på tiden. Förslaget har varit upp i lokal samverkansgrupp den 7 oktober som landade i att man godkänner förslaget. Styrelsen diskuterade den föreslagna insatsen och den förtydligade målgruppen.

Alla i styrelsen var överens om att insatsen är viktig, men att styrelsen i kommande förslag till FINSAM-planer förväntar sig tydligare profil av samordnad rehabilitering i insatsförslagen.

Styrelsen beslutade:

Beslut 2024-5 §9:1

Att godkänna Karlshamns kommuns breddade inriktning för individinsats som sker inom ramen för tidigare beslutad budget för Karlshamns FINSAM-plan 2024.

Försäkringskassan och arbetsförmedlingen reserverade sig mot beslutet eftersom de anser att insatsen sker i ordinarie verksamhet.

## **Mötet avslutades**

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 4 pages before this page  
Dokumentet inneholder 4 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 4 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 4 sider før denne side

Detta dokument innehåller 4 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende