

Sölvesborg FINSAM-plan 2025

Sölvesborg 2024-09-12

- 1. Individinsats**
- 2. Konsultationsteam**
- 3. Budget**

Ansökan signerar digitalt.

1. INDIVIDINSATS 2025

Beskrivning

Beskrivning av individinsats. Beskriv relevanta delar som ger läsaren förståelser för hur ni arbetar.

HAS- Hälsa för Arbete & Studier Olofström och SKAPA MED Sölvesborg arbetar med fördjupad kartläggning och strävar efter att skraddarsy stödstrukturerna runt individen samt arbeta med behovsanpassad matchning på individnivå. Fokus ligger på det samverkande stödet. Att individen kan bygga upp ett nätverk av de stöd som hen behöver och har rätt till - är grundläggande i insatserna.

HAS och SKAPA MED arbetar med beprövade metoder såsom 7TJUGO (hänvisning bilaga metod) och det lösningsfokuserade förhållningssättet och utgår alltid från individens förmåga och nivå. Via involveringspedagogik byggs tillit och trygghet både inuti och utanpå vilket skapar förutsättningar för en hållbar stegförflyttning närmare arbete eller studier.

Att arbeta med hela människan i parallella processer (BIP) bidrar till att individer bygger sin plattform snabbare, vilket skapar stegförflyttningar i riktning mot arbete eller studier och en hållbar framtid.

Inom HAS och SKAPA MED finns gruppaktiviteter där vi använder 7TJUGO och medskapande metoder (Art of Hosting) och där vi arbetar med teman utifrån våra tre parallella spår (se nedan). Anpassade gruppaktiviteter skapas också utifrån individens behov såsom skogsaktivitet, avslappningsgrupp, känslohantering, Kreativa workshops.

Våra tre parallella spår är:

- Personlig utveckling
- Friskvård & Hälsa
- Samhälls- & Arbetsmarknadskunskap

Personlig utveckling, det inre varvet: Deltagarna arbetar processinriktat med sina inre resurser och motivation utifrån olika block som till exempel ansvar, kommunikation, självbild och mål samtidigt som de får hjälp med de yttre stödstrukturerna. Med fokus på självförsörjning arbetar vi gemensamt med att skapa rutiner i livsstilsförändringar. Genom reflektion och stegvisa utmaningar ökas acceptans, självkänsla, motståndskraft och meningsfullhet.

Friskvård & Hälsa: För att det ska gå bra behöver man må bra! Ett holistiskt arbetssätt främjar välmående individer som orkar med de utmaningar som arbetsliv och fritid kräver. Vi utgår alltid från individens förutsättningar och arbetar mycket med ämnen som sömn, energi, stress, kost, avslappning, missbruk/riskbruk. Fysisk aktivitet och rörelse erbjuds både enskilt och i grupp och kan vara till exempel promenader, yoga eller gym och ett återkommande inslag är mindfulness. Att regelbundet träna medveten närvaro stärker hjärnbanorna och motverkar stressrelaterad ohälsa vilket är påvisat i flera studier.

Samhälls- & Arbetsmarknadskunskap: En känsla av sammanhang innebär att individen får en upplevelse av begriplighet, hanterbarhet och meningsfullhet. Gemenskap, kunskap, insikt, handlar om det yttre varvet "jag i förhållande till min omgivning" Att deltagarna arbetar med samhälls- och arbetsmarknadskunskap i grupp ger insikter och hur olika sociala sammanhang fungerar. De ökar förståelsen för sina känslor, andras och egna beteenden samt kunskap om hur man bemöter och kommunicerar i olika situationer, både i arbetslivet och i samhället i stort. De får kunskap om samhället och arbetsmarknaden och vad som krävs för att få och behålla ett arbete och vi pratar om olika samhällsaktuella teman.

Beskrivning av våra gruppverksamheter

Teama Tillsammans Olofström: Bygger på WorldCafé metoden som främjar dialog och kunskapsutbyte i grupp, den används för att utforska och diskutera samhälls-, arbetsmarknads- och hälsofrågor på ett engagerande och inkluderande sätt. Vi arbetar för en välkomnande och tillåtande miljö, ett klart syfte med olika tema. Deltagarna för samtal i mindre grupper för att därefter dela med sig av sina erfarenheter och ny kunskap i helgrupp. Känslan av att inte vara ensam och att kunna dela med sig, samtidigt som man får ta del av andras berättelser, har en stärkande effekt och bidrar till inkludering och ökad självkänsla.

Skapa Med grupp Sölvesborg: I våra självstärkande grupper använder vi olika medskapande metoder för att skapa ett forum där alla är delaktiga och där vi utifrån gruppens gemensamma intelligens skapar kunskaper och lösningar tillsammans. Utifrån bland annat materialet i 7TJUGO arbetar vi temabaserat med olika livsfrågor. Formen för gruppen är tryggt ramad.

Arbetsträning & Praktik: Deltagarna får möjlighet att arbetsträna/praktisera för att hitta det man vill arbeta med samt vilka nivåer och vilka förutsättningar som behövs för att det ska bli hållbart. Detta sker i nära samarbete med ESF projektet OSSI (Olofström Sölvesborg Satsar Individuellt).

Redan tidigt i processen pratar vi om mål kopplat till arbete och när deltagaren är redo kopplas OSSI's aktiviteter in. Här ingår arbetsmarknadskunskap via teori, studiebesök, arbetsträning och praktikmatchning samt studie och yrkesvägledning. Arbetsgivarcoachen som finns i OSSI kommer vara med i hela processen, från planering och uppstart till avslut och finns som ett stöd för både deltagare och arbetsgivare. Arbetsträning kan ske både i arbetsmarknadsenheternas egna verksamheter, arbetsplatser inom kommunen samt på privata företag. Arbetsträning kan påbörjas även i liten skala (mindre än 10h/vecka)

Utifrån våra tre spår och utifrån tron på kraften i parallella insatser erbjuds olika aktiviteter som deltagaren kan bygga sitt eget schema kring. Utifrån var individen är i sin process kan insatserna/aktiviteterna kombineras på olika sätt för en positiv progression framåt.

Syfte

Vad vill ni uppnå med individinsatsen?

Individinsatsen syftar till att deltagarna upplever en förbättrad hälsa och känsla av egenmakt. Att finna egenvärde, nå självbestämmande och tron på att kunna hantera och klara av de situationer som livet innebär. Att komma till insikt om självbestämmande och ansvar.

I det långa perspektivet är syftet att deltagarna, med hjälp av rätt stödstrukturer, ska närma sig arbetsmarknaden och på sikt komma ut i arbete/studier och därmed bli självförsörjande. Det handlar också om att hamna rätt i systemet och få rätt ersättning när arbete/studier inte är aktuellt.

Målgrupp

Beskriv er målgrupp

Olofströms och Sölvesborgs beskrivna målgrupp

- Individer mellan 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden och som är i behov av att arbeta med helheten i sin livssituation för att närma sig arbete eller undersöka sin arbetskapacitet.

- Individer som har behov av samverkande insatser och/eller behöver hjälp att utreda och få tillgång till de stödstrukturer som individen har rätt till.
- Individer som upplever psykisk/fysisk ohälsa och/eller har en social situation som påverkar möjligheten att försörja sig ekonomiskt.
- Individen har sin ersättning från någon av samverkande parter och någon av dessa tar initiativ till inskrivning i individinsatsen. I vissa fall kan ersättning saknas helt.
- Det är inte klarlagt att arbetsförmåga saknas.
- Samtliga samverkansparter-Kommun, Region, Arbetsförmedling och Försäkringskassa kan ta kontakt för inskrivning i individinsatsen.

Intag och inremittering - en bred målgrupp

I Sölvesborg och Olofström väljer vi fortsatt att ha en bred målgrupp och med det menar vi att samtliga samverkande parter kan inremittera till våra individinsatser, samt att vi arbetar med alla åldersgrupper. Följande grupper är delar i den målgrupp som individinsatserna möter.

- Unga med aktivitetsersättning (FK)
- Personer med sjukpenning, sjukpenning i särskilda fall samt rehabiliteringsersättning (FK)

För dessa grupper innebär insatserna rehabiliterande aktiviteter samt kan innebära aktiviteter som är undersökande mot arbete. Det är möjligt att prova på arbetslika insatser på ett kravlöst sätt både inom arbetsmarknadsenhetens verksamheter, kommunala verksamheter samt på privata företag - i omfattning även under 10h/vecka. Planeringen för aktivitet behöver ske i nära samarbete med Försäkringskassan, samt med behandlande vårdinstans - för att nivån på aktivitet ska bli rätt utifrån mående, hälsa och funktion. För dessa målgrupper behövs tid och ofta långsiktiga processer.

- Personer med aktivitetsstöd (AF)

I och med senaste årets reformeringar inom Arbetsförmedlingen innebär denna grupp idag främst personer som inte är redo att ta del av insatserna inom Steg till arbete. Dialoger pågår och behöver ske på individuell basis om när plan ska vara förberedelse för att kunna ta del av Steg till arbete eller samarbete FINSAM/OSSI med väg ut på arbetsplats. Rehabiliterande - självstärkande och hälsofrämjande aktiviteter sker parallellt med arbetslika insatser som utökas i nära dialoger coacher och deltagare. Planering och individuella bedömningar görs i nära samarbete med Arbetsförmedlingen. Även här viktigt med tätt samverkande stöd från de parter som finns eller tillkommer i individens stödjande nätverk.

- Försörjningsstöd och inskriven på Arbetsförmedlingen
- Försörjningsstöd och sjukskriven

I denna grupp saknas SGI. Det finns ofta tvetydigheter om personen ska vara inskriven på Arbetsförmedlingen eller sjukskriven. Individuella planeringar och täta samverkande dialoger behövs med samtliga involverade. Som regel står Arbetsförmedlingen som huvudsaklig inremitterant och har huvudansvaret för planering om individen är inskriven på Arbetsförmedlingen. Om personen är sjukskriven finns i denna grupp oftast inte Försäkringskassan med då SGI saknas. Viktigt med tät samverkan, framförallt tillsammans med vården.

Psykiatri eller primärvård samt olika instanser inom kommun kan också ta initiativ till inskrivning. Dock behöver alltid den part som står för ekonomi ha godkänt planeringen.

Styrkor och utmaningar med bred målgrupp

Styrkor

Vi väljer att lokalt ha omsorg om samtliga grupper som riskerar att hamna i mellanrum. Vi har ett medborgarfokus som bygger på att vi gemensamt vill främja ett samhälle som är inkluderande för samtliga invånare på våra orter.

Vi har sett att våra insatser - vårt förhållningssätt och våra metoder, har fungerat över hela den breda målgrupp vi haft.

Utmaningar

Det är svårt att skapa en "gemensam" process som gäller för samtliga deltagare då individens väg ser väldigt olika ut om man till exempel är inskriven på Arbetsförmedlingen eller om man har aktivitetsersättning. Vi har stor förmåga att utveckla våra insatser individanpassat och utifrån olika individuella processer, men svårare att förmedla och beskriva att olika processer innebär olika långsiktiga planer och olika mål. Vi behöver i våra forum ha en pågående dialog där medvetenheten finns om att våra deltagargrupper inte är homogena. Framförallt viktigt ur ett LSG perspektiv och när vi pratar om att "mäta" resultat.

Målgruppsanalys

- Psykisk ohälsa i tyngre form än tidigare, personer som vid förändringar eller utökning i aktivitet reagerar med snabbt accelererande symtom. Kan vara suicidtankar eller dissociativa symtom som överklighetsupplevelser och förändrad perception. Ofta finns inte vetskapen om detta hos inremittent eller hos vården, då det framkommer först när vi arbetat nära individen en tid.
- NPF diagnoser är överrepresenterade hos målgruppen.
- En stor del av målgruppen har en diagnos inom autismspektrat. Flera har fått sin diagnos sent i livet. När individen kommer in i insatserna vet vi ofta inte från start vad som innebär begränsningar i funktion och vad som är ohälsa och inlärda strategier som kommit av att hantera en diagnos utan rätt stöd.
- Det finns behov av stöd i kontakt med vården. För att få en fungerande kontakt krävs ofta aktivt stöd från individinsatsernas coacher. Det kan handla om att stötta individen innan möten med vården samt att vara med i möten. Det finns stor risk att individen annars avbokar i sista stund, avbryter kontakter – ger upp. Det handlar ofta om kommunikation – att man inte upplever att man fått fram det man behövde – det blir missförstånd och kontakt avbryts.
- En av de stora utmaningarna för målgruppen är ensamhet. Många upplever sig annorlunda, utanför, känner sig inte förstådda eller sedda och känner ingen mening med livet. De kommer till insatsen där de sakta öppnar upp. Insikten växer kring att de faktiskt inte är annorlunda, att det faktiskt finns någonting för dem också. I samband med detta kommer ofta ett bakslag utifrån upplevelsen att ha gått miste om saker i livet och ensamheten blir ännu mer påtaglig för dem i en övergång innan det vänder.
- Det finns en sårbarhet för att vara i grupp, behövs flera individuella insatser och små grupper som är tydligt ramade och där hänsyn tagits till gruppsammansättningar.
- Kvinnor är överrepresenterade i våra insatser. Gruppen unga kvinnor har ökat.
- Många beskriver känslan av ett livslångt annorlundaskap och att inte passa in i normen.
- Sedan vi började ställa FREDA frågorna får vi fler berättelser om våld.
- Starka utmattningssymtom är vanliga.
- Samverkanspartners flaggar för att målgruppen med missbruk, kommer att öka.

- Andelen med smärtproblematik ökar.
- Stort behov av en "Sambandscentral". Ett stort behov av stöd kring kontakter som finns eller bör tas.
- Vi ser att tillit saknas, hög grad av utsatthet finns.
- Vi ser behov av mer individuell coaching, en till en.
- Många av deltagarna upplever sig ha blivit "misshandlade" av systemet, vilket gör att en hopplöshet infunnit sig
- Den interna organisering i olika verksamheter bidrar till att kontakterna idag ligger långt ifrån individen, vilket gör att fler hamnar mellan stolarna än tidigare.
- Många upplever att vård- och myndighetskontakter är krångliga och tar lång tid.
- Fler individer behöver mera stöd och handledning i arbetslika situationer.

Utveckling senaste året

Vilka förmågor har er individverksamhet utvecklat det senaste året? Vad har underlättat utvecklingen? Vad har hindrat utvecklingen?

Samarbetet Sölvesborg och Olofström i FINSAM/OSSI

Samarbetet mellan Sölvesborg och Olofström som vi genom vårt gemensamma ESF projekt OSSI fördjupade under hösten 2023 har utvecklats och växt under året som gått. Genom gemensamma Lärträffar i SKAPA kom vi närmare varandra även i våra individinsatser, då vi såg styrkan och potentialen i att kunna prova och jämföra - se likheter och skillnader sinsemellan. Vi valde att prova på att ha gemensamma LSG (Lokal Samverkans Grupp) vilket också gav upplevelsen att det var konstruktivt att lyfta och arbeta med frågor tillsammans. Ett tätare och närmare samarbete har växt fram och vi ser en styrka i det gemensamma lärandet och Idéutvecklingen. Vi upplever mer utbyten när vi möts i en större medarbetargrupp som arbetar med liknande saker och genom att samarbeta kan vi erbjuda större utbud för våra deltagare.

Det gemensamma arbetet tillsammans med OSSI ger möjlighet att hitta platser och att ge stöd ut i arbetsträning på en helt annan nivå än tidigare. Vi erbjuder stöd till både individ och arbetsplatsen. Stödet till arbetsplatsen ger större möjlighet att vilja och våga ta emot, detta ger bättre förutsättningar för individen att lyckas. Under året har vi utvecklat samarbetet FINSAM/OSSI till att bli än mer sömlöst och vi har intensifierat det gemensamma arbetet med deltagarens hela process.

Sölvesborg och Olofström har sedan länge utgått från samma grund när det gäller förhållningssätt och metoder och att tillsammans föra dialoger om hur vi arbetar - se resultat och utmaningar, gör att vi kan vara mer förankrade i metoderna och få en ökad effektivitet i hur vi använder dem.

Våra förhållningssätt och metoder

Vi ser att de metoder vi arbetar utifrån fungerar över hela vår målgrupp. 7TJUGO, Medskapande och Lösningfokus. Vi har en stor styrka i att både individuellt och i våra gruppverksamheter möta människor - bygga relationer och skapa trygghet. Detta ger direkt förutsättning för mod att ta steg i processer - göra stegförflyttningar.

Samtliga avslutade deltagare lyfter bemötandet man fått i individinsatsen som en framgångsfaktor för personlig tillväxt. Man känner sig hörd och sedd utifrån förutsättningar och behov. Där man tidigare beskriver en känsla av att vara ifrågasatt har man i individinsatsen istället blivit utmanad i trygga sammanhang. Man lyfter vikten av att vara en del i ett sammanhang och att få arbetsträna i

sin egen takt. En deltagare beskriver att man nu har förmåga att sätta ord på saker och våga ta mer plats socialt, att man gjort förflyttning från baksäte till förarsätet utifrån en större förståelse av sina egna resurser och hur de kan användas i arbetsrelaterade sammanhang. Exempel: En deltagare där arbetsträning tidigare fallerat, har via sin tid i individinsatsen fått verktyg och insikter kring behovet av struktur. En annan deltagare har också fått bättre förutsättningar att hantera stress och vilka krav man behöver svara upp emot kontra vilka prestationer man kan släppa, genom nära dialog och uppföljning med sin coach. En deltagare förmedlar känslan av en tillåtande miljö. Man blir aldrig dömd, när någon ser de små stegen i rätt riktning och hejar på när man känner sig låg, detta gör att man lyfts istället för att känna sig misslyckad.

Utifrån input vi fått från våra deltagare ser vi behovet av att få lov att sakta in, att ta små steg - för hållbarhet långsiktigt. Som det uttrycks i en av de lösningsfokuserade principerna - "om det går för långsamt - sänk farten".

Fått arbeta mer en till en, mer individanpassat, mer relationellt stöd

Vi har under året upplevt att vi behövt jobba mera förberedande för att deltagarna på sikt ska kunna ta del av arbetsinriktade insatser. Utifrån den målgrupp vi idag möter krävs mer förberedelse, förberedande steg med tät coachkontakt för att kunna ta stegen vidare. Coacherna behöver arbeta mer en till en, där en trygg kontakt behöver finnas med på ett nära sätt - längre i processen. Detta gäller både i kontakter inom samverkande stöd samt i steg mot arbetsrelaterade aktiviteter. Stödet ut på arbetsplatserna har utvecklats i samverkan med OSSI. Behovet av utökat stöd för deltagarna behövs även i interna verksamheter. Till exempel i arbetsträning inom Arbetsmarknadsenheterna. Arbetet med målgruppen kräver stora personella resurser och det har varit påtagligt i coachernas dagliga arbete och scheman.

Ett större behov av en till en och väldigt små gruppammansättningar för våra aktiviteter har gjort att aktiviteter har behövts anpassats utifrån behovet hos målgruppen och fingertoppskänsla har lagts på hur grupper behöver sättas samman för att det ska fungera för deltagarna.

Vi har identifierat målgrupper i målgruppen vilket sätter större krav på personalen att ta hänsyn till att processer måste få se olika ut. Se målgruppsanalys.

BIP (Beskaftigelsesindikatorprojekt) och dialogverktyget SKAPA

HAS och SKAPA MED tillsammans med OSSI vill med sina sömlösa insatser förbättra målgruppens psykiska och fysiska hälsa, samt känsla av egenmakt för att stärka individens position och delaktighet i samhället. Vi vet sedan tidigare att parallella insatser stärker individens förutsättningar att närma sig arbete och egenförsörjning. En progression som vi under 2024 börjat mäta via dialogverktyg SKAPA.

I BIP finns 11 identifierade indikatorer för anställningsbarhet där den gemensamma nämnaren för indikatorerna är att de går att påverka med olika insatser. En insats kan potentiellt bidra till att individen förbättrar sig på en eller flera indikatorer. Indikatorerna har omsatts till konkreta frågor via dialogverktyg SKAPA. Frågorna ställs till både individerna och deras handläggare.

Genom att frågorna besvarats vid upprepade tillfällen är det möjligt att följa individernas progression (eller brist på denna) på nära håll. Svaren bildar ett spindeldiagram som ligger till grund för efterföljande samtal ur ett lösningsfokuserat perspektiv. Den förväntade effekten av detta är att professionalisera samtalen kring arbetsfokuserade insatser och samtidigt kunna analysera och återföra lärdomar från mätningen in i den egna organisationen.

Lärträffar

Lärträffarna sker i samverkan med OSSI och vi följer ett årshjul där SKAPA görs var tredje månad med påföljande Lärträff. På dessa träffar pratar vi om hur medarbetarna upplever SKAPA, hur det är att ställa frågorna och ta emot svaren. Vi tittar på skillnader mellan de olika svarsomgångarna och följer upp resultaten samt delar erfarenheter. Sölvesborg införde SKAPA handlingsplan redan från start och upplevde det som ett konstruktivt verktyg som är lättare och tydligare att använda än Spelplanen i 7TJUGO. I och med dessa Lärträffar har även Olofström gått över till att använda handlingsplanerna i SKAPA istället för spelplanen. Handlingsplanen hjälper till att prioritera och målen blir mer synliga för deltagarna. Detta ger väldigt bra samtal kring vilka delar som behöver falla på plats för att sätta mål ska kunna nås. Handlingsplanen hjälper coachen att ställa rätt frågor kopplat till deltagarnas självskattning. Handlingsplanen används numera hela vägen ut mot arbetsgivaren. Detta har förenklat processen, framförallt för deltagarna som för första gången ser sina framsteg klart och tydligt. Deras upplevelse blir "Wow, det finns något för mig med"!

Medarbetarna upplever att uppföljning via SKAPA, det gemensamma lärandet och utbytet inom ramen för individinsatsen har gett bättre förutsättningar att kunna stödja individer och att arbeta med rätt insatser.

FREDA frågorna

Under våren har alla deltagare i Olofström svarat på frågor kring våld i nära relationer och många svarar att de är eller varit utsatta på något vis. Dessa frågor ställs i samband med SKAPA var tredje månad. Vi har samverkat med handläggare på "Våld i nära relationer" för vägledning kring hur vi ska hantera de svar vi får. Sölvesborg som inte kommit lika långt i processen att använda verktyget bestämde efter senaste Lärträffen att FREDA frågorna ska användas i samband med SKAPA även i Sölvesborg.

Olofströmspecifikt

Vi har under året arbetat med innehållet i Välbefinnande Caféerna och provat oss fram kring olika teman och upplägg. Under våra två omgångar har deltagarna fått utveckla sina sociala färdigheter och sin kommunikation i grupp. För att kunna utveckla det yttre varvet behövs möten med andra människor och olika sammanhang där man har möjlighet att träna på sociala koder, kommunikation, bemötande, förhållningssätt, att lyssna, prata, få förståelse för andras tankar och åsikter utan att döma. Inom vårt koncept Välbefinnandecafé har vi tagit upp teman såsom hälsa, fysisk aktivitet, kost, stress, jämställdhet, normer, ansvar, jämlikhet, tacksamhet, arbetsmarknaden, rekryterare för en dag, yrken & roller, värderingar och samhällsfrågor. Inför hösten byter vi namn till Teama Tillsammans, för att bättre matcha aktivitetens innehåll och syfte.

Vi har under året mött många unga som brottats med problematisk skolfrånvaro och som hoppat av skolan och genom KAA kommit till FINSAM. Motivationen är en avgörande faktor och coacherna har arbetat för att hitta strukturer för att bättre möta ungas behov. Här är det än viktigare att arbeta i parallella processer och vi ser att när de unga känner motivation får de lättare syn på sin förmåga genom att hitta en plats/praktikplats/arbetsträningsplats där motivation mot studier skapas utifrån praktiskt utförande; individen får syn på en yrkesroll/roll/yrke/bransch som man vill verka inom. Man ser sin framtid och man ser möjligheter - leder till självförverkligande.

Sölvesborgspecifikt

Då vi jobbat mer med att erbjuda deltagaren parallella processer är idag många fler av FINSAM's deltagare parallellt i OSSI's insatser och i arbetsmarknadsenhetens interna verksamheter. Under året

har arbetsmarknadsenheten, FINSAM/SKAPA MED och OSSI arbetat med formen för vårt gemensamma koncept. I och med Arbetsförmedlingens förändring kopplat till insatsen Steg till arbete, har hela målgruppen inom arbetsmarknadsenheten förändrats. Vi ser en positiv utveckling i att alla deltagare FINSAM, OSSI och Arbetsmarknadsenheten får ett brett koncept att ta del av. Utmaningar är att en förändrad målgrupp innebär större behov av anpassningar i verksamheterna. Vi har analyserat att målgruppen som har en diagnos inom autismspektra är extra sårbar.

Vi har jobbat mer med målgruppen unga kvinnor och även med individer kopplat till missbruksenheten (i Sölvesborg USB) Detta har visat sig verksamt på individnivå. Samtidigt ser vi att resultatet är kopplat till stora personalinsatser.

Utmaningar som vi ser:

Målgruppen befinner sig i ett utanförskap som innebär många sårbarheter. De befinner sig i ett vakuum, en beroendesituation som skapar en oerhörd stress och ohälsa i sig. Målgruppen är i behov av ett coachande stöd som kan hjälpa till att reda ut komplexiteten kring alla system och beslut runt deltagaren. Stöd behövs i att kartlägga och se över vilka delar som basalt behöver redas ut och komma på plats, för att individen ska kunna hitta ett noll läge där det går att "starta om" och blicka framåt. Samverkan är otroligt viktig för att deltagaren ska få förutsättningar för att kunna komma tillbaka till arbetslivet och ett innanförskap.

Vi ser att parter omorganisering påverkar individer som har en sårbarhet i att ta och uppehålla olika kontakter. Bli flera steg och flera möten med flera personer, mer digitala former - innan individen får rätt hjälp och stöd. Det blir stora negativa konsekvenser för FINSAM's målgrupper och för oss som möter dessa individer. Verksamheterna hänvisar till att individen ska driva sin egen fråga. När detta gäller flera verksamheter samtidigt blir det många olika frågor i flera olika forum/kontexter som individen ska kunna driva. Det blir extra svårt för individer där just detta är en del av sårbarheten/problematiken. Detta gäller i princip alla deltagare inom FINSAM.

Det är inte ovanligt att deltagare beskriver hur de, i olika sammanhang där de varit i en beroendesituation - upplevt att de blivit illa bemötta och ifrågasatta. Det kan gälla i olika kontakter med våra parter. Hos individen finns en stor rädsla att driva sina frågor - då maktsituationen är sådan att deltagaren är i ett beroende kopplat till rätten till försörjning. När ett möte med någon part upplevs ha "blivit fel" är det oerhört svårt för individen och kopplat till mycket ångest att ta tag i kontakten igen. Dessa situationer får även betydelse för samverkan kring individen då insatsernas uppgift syftar till att stötta individen att komma till rätt stöd. Det finns risk att individen "ramlar ur" ett stöd som det tagit tid och arbete att försöka koppla på. Det är klargjort att mänsklighetens grundläggande behov behöver vara uppfyllda för att kunna komma vidare i sin egen process, att få vara mätt, kunna betala sin hyra, få känna sig trygg. Vår erfarenhet säger att det inte går att påbörja en aktivitet om vi inte vet att vi har tak över huvudet, mat på bordet och kläder på kroppen.

Vi har fler individer än tidigare där bedömning kring arbetsförmåga inte är klargjord. Men där individen inte klarar att komma och delta i de mest anpassade aktiviteter som vi erbjuder. (exempelvis kravlösa aktiviteter inom hälsa) Behovet av fler rehabiliterande och skraddarsydda aktiviteter har ökat och vikten av hur vi sätter ihop grupper har stor betydelse för att det ska fungera.

Det finns ett glapp mellan krav utifrån var individen "systemmässigt" befinner sig i processen och verklig förmåga. Vi har ofta individer där planering görs som inte ligger på den nivå som individen sedan visar sig ha kapacitet att starta på. Detta blir ofta tydligt först när insatsen möter individen på "närmare håll". Individen berättar mer om sin situation efterhand som tillit skapas. Ofta krävs nya underlag för att kravställning gällande aktivitetsnivå ska kunna ändras. Dessa processer tar tid och påverkar individen i negativ riktning.

En annan utmaning vi möter är att arbetsgivare ibland känner tidsbrist och rädsla för att ta emot individer i behov av arbetsträning eller praktik. Handledare är i behov av mer stöd (arbetsgivarcoaching) och kompetenspåfyllnad vad gäller vår målgrupp såsom kunskap kring olika diagnoser och hälsotillstånd. Relationsbyggande och tillit är avgörande. Många individer har en arbetskapacitet men det är en smal kompetens. Det faller på att arbetsgivare vill ha någon som är social och flexibel och efterfrågar inte spetskompetens. Det blir fokus på vad man inte klarar istället för att se det som faktiskt fungerar. Här blir matchningen och dialogen med arbetsgivaren extra viktig.

Merparten av våra individer har befunnit sig hemma och i ett utanförskap under lång tid, i flera fall under mycket lång tid. För att kunna ta sig till en aktivitet kan det handla om att behöva hitta en anledning till att faktiskt fysiskt komma till aktiviteten. Det är lättare att undvika än att bestämma sig för att "jag åker idag". Ofta saknas vetskap om nyanserna i det som hindrar individen från att ta sig ut hemifrån. Samarbete med psykiatrins arbetsterapeut kan vara hjälpsamt för att kunna stötta individen på ett sätt som blir konstruktivt istället för att bygga på individens känsla av misslyckande.

När det gäller våld i nära relationer ser vi att utmaningen ligger i hur dessa svar ska tas om hand, hur vi går vidare och hur stödet till coacherna behöver formas.

Specifika utmaningar Olofström

När det gäller den fysiska aktiviteten upplever coacherna en stor utmaning i att få ett förtroende från deltagarna. Deltagarna har ofta med sig negativa erfarenheter kring fysisk aktivitet rent generellt, men också negativa upplevelser gällande relationen med den som förespråkar fysisk aktivitet eller någon fysiskt rehabiliterande insats för deltagaren. Deltagarna har ofta beskrivit sina olika erfarenheter som har lett till en känsla av bristande tillit till samhället, vilket skapar ett motstånd hos flera av deltagarna gällande att ta till sig av vedertagen kunskap kring hälsa och rörelse. Så även om en deltagare tidigare har upplevt bättre välmående av fysisk aktivitet så kan denna bristande tilliten skapa en slags kognitiv dissonans som vi först måste bemöta för att sedan kunna vägleda på ett bra sätt. Därav upplevs att den terapeutiska alliansen är mycket viktigare än vilken intervention som görs. Detta har alltid varit en liten utmaning men nu upplevs den som större än någonsin.

Som det ser ut idag möter Arbetsmarknadsenheten/Arbetscenters verksamheter inte längre våra deltagares behov. Något vi behöver titta vidare på under 2025. En ansträngd budget och neddragningar inom kommunen påverkar verksamheten. I dagsläget väntar vi in flera beslut som bland annat rör Arbetscenter och dess verksamhet.

Önskad utveckling av förmågor

Vilka förmågor vill ni utveckla i er individinsats under perioden?

Fokusområden 2025:

- Arbetet med att utvärdera och utveckla befintlig verksamhet i FINSAM och identifiera behov för målgrupper.
- Att tidigt fånga upp individer som riskerar att hamna i mellanrummen med utanförskap som följd.
- Individinsatser, Konsultationsteamet, LSG ska i samverkande dialoger fånga upp och skapa förutsättningar för utsatt målgrupp.

Det här behåller vi:

- Våra tre spår: Personlig utveckling, Friskvård & Hälsa; Samhälle & Arbetsmarknadskunskap som ska leda närmare en egen försörjning.
- Arbeta övergripande för att individen ska få rätt stödinsatser.
- Parallella insatser (i enlighet med BIP forskningen)
- Väl inarbetade metoder 7TJUGO, Lösningfokus, Medskapande
- Samarbetet med OSSI, våra aktiviteter tillsammans skapar en helhet.
- SKAPA-verktyget och Lärträffarna

Det här vill vi utveckla:

- Målgruppsförändringarna kräver mer än till en coaching, mindre grupper och fler förrehabiliterande aktiviteter.
- Tätare handledning, stärkt handledning i interna verksamheter.
- Individinsats och Konsultationsteamens fokus, samsyn och samarbete. Vi vill utveckla en tät samverkan på individnivå. När verksamheter gör strukturella förändringar som påverkar sårbara målgrupper behöver vi arbeta aktivt med hur en nära samverkan ska kunna bevaras.
- Arbeta med processen för specifika grupper, målgrupper i målgruppen.
- Delaktighet, medskapande och rättighetsbaserat tänk. Att sårbara grupper får det stöd och de anpassningar som behövs och som de har rätt till.
- Kompetensutveckling inom områden där individer återkommande hamnar i mellanrummen. Exempelvis inom NPF-diagnoser.
- Samarbetet med OSSI
- SKAPA och FREDA frågorna

Specifikt Olofström

- Teama tillsammans (gruppaktivitet)
- Rehabiliterande aktiviteter (exempelvis känslohanteringen)
- Samarbetet med Öppenvården

Specifikt Sölvesborg

- Förstärkt handledning i arbetsmarknadsenhetens verksamheter
- Självstärkande grupper. Vi fortsätter och utvecklar våra grupper genom att nischa gruppansättningar till olika grupper i gruppen - T.ex. startar vi grupp för unga kvinnor.
- Vi kommer ha dialoger specifikt med insatser inom utredning, stöd och motivation (USB) samt daglig verksamhet - med syfte att tydliggöra hur vi kan komplettera och samarbeta med våra insatser.
- Vi bevarar och utvecklar förrehabiliterande insatser med fokus på kreativitet och hälsa.

Uppföljning och utvärdering - det vi vill utveckla

- Vi fortsätter att utveckla det arbete som påbörjats - med SKAPA dialogverktyg och efterföljande Lärträffar. Vi gör detta gemensamt FINSAM/OSSI i Olofström och Sölvesborg.
- Vi kommer gemensamt med personal i FINSAM/OSSI skriva kontinuerliga månadsanteckningar utifrån specifika frågor.

- Vi kommer se över befintliga avslutningsenkäter och avslutningssamtal för att se om vi kan sy ihop det på ett bättre sätt.
- Vi önskar stöd från FINSAM regionalt med att göra kvalitativa utvärderingar för att fånga nyanserna i vad deltagare ser som verksamt i det som görs. T.ex. deltagarintervjuer och dialogforum.

Utvecklingsplan

Hur ser er plan ut för utvecklingsarbetet i individinsatsen ut under perioden?

Då målgruppen förändrats ser vi ett ökat behov av en till en coachning och väldigt små gruppammansättningar för våra aktiviteter. Just gruppammansättning kommer att vara en avgörande faktor för att individen ska känna trygghet och faktiskt komma på aktiviteten. Behovet av att arbeta med anpassning av aktiviteter utifrån behovet hos målgruppen är stort. Vi möter idag fler personer som är för sjuka för många av de aktiviteter som vi brukat erbjuda - men där bedömning inte finns för sjukersättning. Vi ser en ökad efterfrågan från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan av förrehabiliterande insatser. Vi kommer arbeta med att skraddarsy våra grupper och aktiviteter på ett målgrupps matchande vis.

Vi ser att de metoder som används i OSSI och som innebär tät handledning med ute på arbetsplatser, behöver utvecklas även internt i arbetsträning i interna verksamheter. För den målgrupp vi möter idag är steget till arbetsmarknadsenhetens arbetsträningsplatser för stort som ett första steg. Det behövs en trygg och nära handledning. Vi kommer utveckla arbetsträning i små grupper med tät handledning i interna verksamheter.

Individinsatsen tillsammans med Konsultationsteam och LSG, behöver ha starkt fokus på FINSAM's uppdrag att tidigt fånga upp individer som riskerar att hamna i mellanrum med medförande utanförskap. Mellanrumsfrågorna är alla parter ansvar och här ska vi arbeta för en samsyn och en effektiv samverkan kring individen. Vi ska synliggöra och exemplifiera hur olika beslut slår mot/påverkar individens process mot egen försörjning. Vi ska främja en kultur där individens behov står i centrum och tillit till varandras arbete kring individen stärks.

Eftersom både Sölvesborg och Olofström väljer att ha ett brett intag från samtliga samverkande parter, behöver vi precisera mer hur vi jobbar stegvis och processinriktat med olika grupper i vår målgrupp. Hur de olika processerna ser ut gällande steg och mål - när man kommer från olika remitterter.

Vi vill tillsammans med våra deltagare samt i undersökande utbyten med forum och andra projekt/individinsatser titta på frågor som berör inflytande och delaktighet. Nationellt uppmärksamma att sårbara grupper riskerar att diskrimineras och vi vill sätta fokus på hur vi samverkande parter tillsammans kan arbeta på ett rättighetsbaserat sätt.

Vi kommer tillsammans med OSSI att kompetensutveckla inom NPF området.

Tillsammans med OSSI vill vi fördjupa samarbetet kring arbetsmarknadsinsatserna så att övergångarna blir än mer sömlösa och att processen blir hel för deltagaren. Vi kommer fortsätta arbetet med att bygga upp samverkan av stöd och insatser för att hitta en matchad arbetsplats och skapa förutsättningar för fortsatt stöd in på arbetsmarknaden.

FINSAM/OSSI kommer gemensamt fortsätta utveckla arbetet med dialogverktyget SKAPA som har inneburit dialoger där vi gemensamt kunnat "sy ihop" bilderna av individernas hela process. Vi har kunnat hjälpa varandra att se helheten och arbeta tillsammans för ett mer sömlöst arbetssätt.

Samarbetet i dessa Lärträffar har genererat tillbaka en starkare samstämmighet kopplat till samverkan i Konsultationsteam, LSG samt kopplat till våra individinsatser.

För att kontinuerligt utvärdera vårt arbete och för att "fånga upp" nuläge i vårt fokus på sårbara grupper. Samt för att fånga upp vad som fungerar och gör skillnad kommer vi skriva "månadsanteckningar" tillsammans med de månadsrapporter som redan görs i OSSI. Det innebär att samtliga coacher månadsvis gör anteckningar i gemensamt dokument. Detta blir som en slags dagbok som kan ligga till grund för kvartals/halvårsrapporter - reflektioner i konsultationsteam samt återkopplingar till LSG.

Utvecklingsplan specifikt Olofström

Individinsatsen vill fortsätta utveckla Teama tillsammanskonceptet med flera teman, aktiviteter och utöka antal tillfällen. Vi kommer att arbeta mer med dialog och kunskapsutbyte för att skapa ett socialt sammanhang för deltagarna. Vi kommer att utforska och diskutera samhälls-, arbetsmarknads- och hälsofrågor där deltagarna är delaktiga i teman och upplägg.

Arbetet med psykiatri och konceptet Känslohantering kommer att återupptas och utvecklas i samverkan som en aktivitet för deltagarna.

Samarbetet med Öppenvården kommer att intensifieras och en tydlig struktur ska byggas kring processen och vägarna in till FINSAM.

Utvecklingsplan specifikt Sölvesborg

Vi kommer schemalägga pass då coacherna går in i befintliga verksamheter på arbetsmarknadsenheten med förstärkt handledning för mindre deltagargrupper. Vi använder samma metoder som finns beskrivet i OSSI kopplat till handledning vid arbetsträning på privata företag och omsätter detta att även gälla i interna verksamheter på arbetsmarknadsenheten och på kommunala arbetsplatser. Detta då förändringar i målgrupp gör att många deltagare behöver ett ännu närmare handledarstöd än vad interna verksamheter idag kan erbjuda. Vi väljer detta arbetssätt med målet att deltagaren tidigare ska kunna ta steget till att prova på arbetslika aktiviteter - på ett tryggt och avdramatiserat sätt.

Vi fortsätter och utvecklar våra självstärkande grupper genom att nischas grupsammansättningar till specifika målgrupper - till exempel startar vi grupp för unga kvinnor.

Vi kommer ha dialoger specifikt med insatser inom utredning, stöd och motivation (USB) samt daglig verksamhet - med syfte att tydliggöra hur vi kan komplettera och samarbeta med våra insatser.

Vi kommer vara måna om att bevara inriktning på kreativitet då vi sett att det haft stor betydelse för många deltagare.

Effekter

När ni utvecklat er individinsats under perioden -vad har då blivit möjligt?

Vi ser att de metoder som används i OSSI och som innebär tät handledning med ute på arbetsplatser, har utvecklats även vid arbetsträning i interna verksamheter. För den målgrupp vi möter idag är steget till arbetsmarknadsenhetens arbetsträningsplatser inte längre för stort utan ett första steg i processen och individen känner en trygghet och får nära handledning.

Individinsatsen tillsammans med Konsultationsteam och LSG, har ett starkt fokus på FINSAM's uppdrag att tidigt fånga upp individer som riskerar att hamna i mellanrum med medförande utanförskap. Mellanrumsfrågorna är prioriterade och alla parter tar ansvar, vi arbetar tillsammans och skapar en samsyn och en effektiv samverkan kring individen. Inblandade parter kring individen har en kontinuerlig dialog för att undvika/förebygga att beslut slår mot/påverkar individens process/stegförflyttning negativt. Vi har tillsammans etablerat en kultur där individens behov står i centrum och alla parter känner tillit till varandras arbete kring individen.

Genom ett tätt samarbete med OSSI får vi en starkare insats hela vägen, från att bygga upp en samverkan av stöd och insatser till att hitta en matchad arbetsplats och att deltagare får fortsatt stöd in på arbetsmarknaden. Vi kan i ett tidigt skede även fokusera på arbetsmarknadsinsatserna och därmed skapa bättre förutsättningar för deltagarna att göra stegförflyttningar mot egen försörjning.

När vi kompetenshöjer inom NPF området kan coacherna på ett effektivare sätt och med högre kvalité möta deltagarna utifrån deras behov. Som coach känner du dig säkrare i din roll och kan på ett professionellt sätt möta de utmaningar som en NPF diagnos innebär.

Genom våra gemensamma Lärträffar rörande SKAPA och FREDA frågorna kan vi dela kunskap och erfarenheter och på så sätt stärks coacherna i sina roller och i sitt utövande. Vi kan med gemensamma krafter identifiera vägarna vidare och vara ett stöd för varandra när vi får svar som är tuffa. Genom SKAPA får vi en tydligare bild för deltagarna och en bättre struktur för arbetet framåt. FREDAG frågorna bidrar till att deltagarna vågar berätta och därmed få möjlighet till hjälp och stöd vilket kan vara avgörande på deras väg mot egen försörjning.

Effekter specifikt Olofström

Genom utvecklingen av Teama Tillsammans så har aktiviteten breddats och fått in alla parallella spår som individinsatsen arbetar med. Genom att deltagarna har fått vara med och utforma aktiviteten och fått samspela med andra har de fått en känsla av delaktighet och att deras röst är viktig. De har i det yttre varvet fått träna på sina sociala färdigheter och fått en insikt i hur jag påverkar andra och hur andra påverkar mig, vilket banar väg för en god kommunikation. Känslan av att inte vara ensam och att kunna dela med sig, samtidigt som man får ta del av andras berättelser, har en stärkande effekt och bidrar till inkludering och ökad självkänsla. Deltagarna är mer redo för arbetsträning/praktik.

Genom Känslohanteringsaktiviteten har deltagarna vidareutvecklat sin förståelse för sina och andras känslor och förmågan att hantera dessa.

När samarbetet med Öppenvården är uppbyggd finns det en tydlig struktur för medarbetarna kring processen och vägarna in till FINSAM. Aktuella deltagare får snabbare och effektivare övergång in till de aktiviteter de har behov av, vilket ger en förutsättning för att fortsätta sin stegförflyttning framåt och minskar risken för återfall.

Effekter specifikt Sölvesborg

Att kunna prova på arbetslika aktiviteter i liten grupp och med en närmare coachande handledning kommer innebära att fler personer tidigare i sin process kan "prova på " arbetslika aktiviteter. Steget blir mindre och avdramatiserat. Många deltagare har tunga erfarenheter med sig från tidigare praktiker och arbetssituationer och det finns ofta stark rädsla att misslyckas kopplat till arbete. Att tidigt i processen få möjlighet att avdramatiserat och tryggt skapa goda erfarenheter av arbetslika situationer tror vi kommer ge en starkare grund att bygga vidare på när det gäller arbete.

Arbets sättet kommer också ge fler gemensamma situationer för coach och deltagare, att prata vidare

kring när plan ska göras för olika steg närmare arbete. Det kommer finnas ett tydligare underlag av kunskap om vad som är viktigt när individen ska vidare till en arbetsplats.

Utveckling av våra självstärkande grupper där vi nischar mer i våra gruppsammansättningar kommer ge ökade möjligheter att arbeta med och stanna vid delar som vi ser är viktiga att arbeta med för specifik grupp. Vi tror också att vi i detta skapar ytterligare trygghet i forumet som tryggar ramen för det självstärkande innehållet.

Dialoger med USB och daglig verksamhet kommer ge en förtydligad bild om vilken verksamhet som är lämpligast för individen beroende på var personen är i sin process. Detta kan göra det lättare för de som remitterar att veta vilken verksamhet som är klokt att informera om i olika lägen. Vi kan få goda kombinationer som kan främja parallella processer för individen, samt bra övergångar som gör att individer kan röra sig mer sömlöst och utan avbrott i sin process.

Utmaningar & Möjligheter

Identifiera utmaningar och faktorer som kan underlätta ert utvecklingsarbete under perioden?

Samverkande parter organisatoriska förändringar - att vi inte vet effekterna av dessa och hur de kommer påverka, är en utmaning och har betydelse för hur vi ska formera oss och arbeta framåt.

Både Olofström och Sölvesborg upplever att det kommer fler inremitteringar från Arbetsförmedlingen. Vilket är tydliggörande utifrån var målgruppen står i förhållande till arbete. Individer som inte klarar av kraven i Steg till arbete. Detta kommer ställa krav på att vi formar oss så att vi möter målgruppen på ett matchande sätt, samt kommer påverka hur vi förhåller oss till mål och stegförflyttningar.

Vi ser ett ökat behov av koordinering av insatser och rehabiliterande insatser, samtidigt som vägarna in till de olika parternas verksamheter upplevs längre (fler steg) och krångligare. Snabba kontakter som vi tidigare byggt upp krockar med ny organisering i olika verksamheter. Detta blir en stor utmaning i konsultationsteamet och i individinsatserna där behovet av snabbt och lätt tillgängligt samordnat stöd är stort.

Att så som vi beskrivit i plan arbeta med mindre sammansatta grupper och tätare handledning kommer ge ökade möjligheter för individen att långsiktigt komma framåt i sin process. Arbetssättet kommer dock kräva personalresurser då det tar tid att arbeta på detta sätt.

Hantering av utmaningar & möjligheter

Hur ska ni agera för att kunna hantera utmaningarna och ta vara på möjligheterna i utvecklingsarbetet?

Genom våra samverkans och konsultationsteam har vi en bra plattform för att kunna hantera de utmaningar vi ser att vi står inför. Det finns en enighet och god samsyn i vårt team att vi alla arbetar för samma sak, våra deltagares och individens väg mot självförsörjning och bättre mående, att tro på sig själva och ta ansvar för sina handlingar. Genom att individinsats, Konsultationsteamet och LSG gemensamt fokuserar på FINSAM's uppdrag ökar möjligheten att påverka situationen för sårbara grupper.

Möjligheterna ligger i det vi redan vet och har lärt oss. Vi behöver inte uppfinna hjulet igen utan arbetar professionellt med den kunskapsgrund vi står på, att vi är ödmjuka i vårt arbete och inser att

vi också är i en ständig lärandeprocess. När vi ser vad som fungerar blir det en möjlighet för nuvarande och kommande deltagare. Poängen är att implementera det som fungerar och hela tiden se möjligheter och skruva där det går - det gynnas ALLA av.

Att ställa sig frågan: För vem är jag här?

Utvecklingsmål

Formulera verksamhetsmål (och hur ni ska mäta dessa) för er individinsats, gärna kopplat till det utvecklingsarbete ni planera för perioden. (Fyll i individmål under specifik flik)

Det övergripande målet som hela vår insats syftar till är att individer:

- Ska nå en långsiktigt hållbar försörjning
- Ska uppleva ett ökat välbefinnande
- Ska få del av rätt stödinsatser

Verksamhetsmål

Att SKAPA verktyget som progressionsmätning används vid inskrivning och därefter var tredje månad efter ett årshjul och att resultaten följs upp i Lärträffar var tredje månad.

Att FREDA kortfrågor ställs i samband med SKAPA utifrån samma årshjul - och att vi har en trygg gång för vad vi gör med de resultat som kommer fram.

Att vi har gruppverksamhet med högt deltagande då vi sett att deltagande i våra grupper ger en starkare utveckling i deltagarens processer. Vi mäter hur många som deltar i grupper och vi för dialog om hur våra försök att göra grupperna mer tillgängliga faller ut. Att vi i kvalitativa frågor till deltagarna (enkäter, intervjuer, dialogforum) ställer frågor om gruppens effekt.

Att deltagarna i insatserna upplever delaktighet, sammanhang och inkludering samt att de kunnat påverka sin situation. Vi har specifika frågor kring detta i enkäter, avslutningsdialoger och i SKAPA verktyget.

Att deltagarna i insatserna upplever en förbättrad hälsa. Vi har specifika frågor kring detta i enkäter, avslutningsdialoger och i SKAPA verktyget.

Att deltagarna har fått rätt kontakter utifrån stödbehov och ökad vetskap om vilka stöd som finns och som individen har möjlighet att ta del av. Detta mål hör ihop med parternas gemensamma uppdrag att bygga en fungerande samverkan för sårbara målgrupper. Dialog i konsultationsteam och LSG hur vi ska kunna uppmärksamma att samverkan gör skillnad på individnivå.

Att de arbetssätt som vi utvecklar kring tätare handledning och stöd i arbetslika situationer - resulterar i att fler kan prova arbetslika aktiviteter/arbetsträning i ett tidigare skede och att vi undersöker hur det påverkar stegen vidare gällande arbetsträning och arbete. Detta kan vi mäta faktiskt genom att se antal i arbetsträning, samt genom SKAPA och i dialoger där vi utvärderar vårt arbetssätt kontinuerligt.

Att vi genomför kompetenshöjande insatser för medarbetarna inom området NPF. Vi mäter "Genomförda kompetenshöjande insatser".

Att deltagarna upplevt värde och ett respektfullt, trygghetsskapande bemötande. Vi har specifika frågor kring detta i enkäter, avslutningsdialoger och i SKAPA verktyget.

Fyrpartssamverkan

En FINSAM individinsats i samordning mellan Kommun, Region, AF, FK.

På vilket sätt samordnar vi idag individinsatsen och hur avser ni utveckla samordningen? (utöver den i Konsultationsteamet)

Både i Olofström och Sölvesborg har vi upparbetade arbetssätt när det gäller den vardagliga samverkan på individnivå. Vi har under lång tid arbetat upp snabba och enkla kontaktvägar.

T.ex. har vi kopplat till individinsatserna haft handläggare från Arbetsförmedlingen på plats vid behov där våra deltagare kunnat boka tid för ett personligt möte, ställa frågor kring aktivitetsrapportering och få svar på alla delar som rör Arbetsförmedlingen. Försäkringskassans handläggare har kunnat kopplas på digitalt vid behov. SYV har funnits på plats vissa dagar. KAA finns påkopplat. Psykiatrin har varit enkel att nå både via telefon och genom snabbt bokade fysiska möten.

Som beskrivits tidigare i utmaningar ser vi idag risker med att omorganiseringar hos parterna internt gör det svårare för de lokalt uppbyggda samverkansformerna på individnivå att fortskrida så som de gjort. Vi upplever ett minskat mandat på handläggarnivå att mellan verksamheter bygga upp samverkande former. Vi vill fästa uppmärksamhet på detta. Gemensamt ansvar och kloka dialoger kring samverkan kommer vara viktiga i arbetet framåt.

Omgivning

Vad skulle behöva hända på lokal och regional samverkansnivå i FINSAM för att bättre stödja utvecklingen av individinsats utvecklingsområde?

Under 2025 behöver individinsatsen tillsammans med Konsultationsteam och LSG, ha starkt fokus på FINSAM's uppdrag att tidigt fånga upp individer som riskerar att hamna i mellanrum med medförande utanförskap. Alla parter behöver tillsammans vara grundade i FINSAM's uppdrag att lyfta och driva mellanrumsfrågorna. Vi behöver vara medvetna om att det finns en intern logik i de förändringar som görs i våra olika verksamheter och att förändringar organisatoriskt syftar till att på bästa vis hjälpa den stora grupp medborgare som våra verksamheter möter. FINSAM's uppdrag och fokus är dock att uppmärksamma och värna om de individer som hamnar eller riskerar hamna i den grupp som våra organisationer och verksamheter INTE matchar och möter. Uppdraget ska vara att gemensamt forma förutsättningar för hur dessa sårbara grupper ska klara förändringarna och att kunna ta del av samhällsinsatser och arbetsliv - i samma mån som "den större gruppen". I Konsultationsteam, LSG och RSG ska samtliga deltagande representera våra verksamheters gemensamma ansvar i ovanstående beskrivna uppdrag.

Sammanfattning

Sammanfatta er individinsats och ert utvecklingsarbete för perioden i text för web publicering helst max 3000 tecken, max 5000 tecken

HAS- Hälsa för Arbeta & Studier Olofström och SKAPA MED Sölvesborg arbetar med fördjupad kartläggning och strävar efter att skraddarsy stödstrukturerna runt individen samt arbeta med behovsanpassad matchning på individnivå. Individinsatserna använder beprövade metoder såsom 7TJUGO och det lösningsfokuserade förhållningssättet och utgår alltid från individens förmåga och nivå. Via involveringspedagogik byggs tillit och trygghet både inuti och utanpå vilket skapar förutsättningar för en hållbar stegförflyttning mot arbete eller studier. Att arbeta med hela

människan i parallella processer (BIP) bidrar till att individer bygger sin plattform snabbare, vilket skapar stegförflyttningar i riktning mot arbete eller studier och en hållbar framtid.

I Individinsatserna finns gruppaktiviteter där vi använder 7TJUGO och medskapande metoder (Art of Hosting) och där vi arbetar med teman utifrån våra tre parallella spår (se nedan). Grupperna ger övning i socialt samspel och genom dialog och kunskapsutbyte skapas nya tankar och lösningar. I Olofström finns gruppen Teama Tillsammans och i Sölvesborg finns gruppverksamheten SKAPA MED. Utöver dessa skapas också olika gruppaktiviteter utifrån individens behov såsom skogsaktivitet, avslappningsgrupp, känslohantering och Kreativa workshops.

Våra tre parallella spår är: Personlig utveckling, Friskvård & Hälsa och Samhälle & Arbetsmarknadskunskap. I samarbete med ESF projektet OSSI (Olofström Sölvesborg Satsar Individuellt) erbjuder vi bla studiebesök, arbetsträning, praktikmatchning, studie- och yrkesvägledning. Inom OSSI finns även tillgång till en Arbetsgivarcoach som kommer vara med under hela processen, från planering och uppstart till avslut och finns som ett stöd för både deltagare och arbetsgivare.

Individinsatsen vänder sig till målgruppen 16–64 år som står utanför arbetsmarknaden och som är i behov av att arbeta med helheten i sin livssituation för att närma sig arbete eller undersöka sin arbetskapacitet. Individer som har behov av samverkande insatser och/eller behöver hjälp att utreda och få tillgång till de stödstrukturer man har rätt till. Individer som upplever psykisk/fysisk ohälsa och/eller har en social situation som påverkar situationen att försörja sig ekonomiskt. Alla parter kan inremittera till individinsatsen.

Under 2025 kommer våra gruppverksamheter utvecklas med flera teman och aktiviteter. Vi kommer arbeta med gruppansamlingar och inriktning för att öka tillgängligheten att delta i gruppansamlingar - för hela den breda målgruppen som vi möter.

I samarbete med OSSI ska vi utveckla samhälls- och arbetsmarknadsinsatserna så att övergångarna blir sömlösa och att processen blir hel för deltagaren. Vi kommer fortsätta arbetet med att bygga upp samverkan av stöd och insatser för att hitta en matchad arbetsplats och skapa förutsättningar för fortsatt stöd in på arbetsmarknaden. Vi kommer utveckla förstärkt handledning i mindre grupper i interna verksamheter inom kommun och arbetsmarknadsenhet - i enlighet med metoderna som tagits fram i OSSI.

Tillsammans med OSSI kommer vi att kompetensutveckla inom NPF området. SKAPA kommer vidareutvecklas genom våra återkommande Lärträffar. I Olofström kommer samarbetet med Öppenvården att intensifieras och en tydlig struktur ska byggas kring processen och vägarna in till FINSAM. Likaså kommer arbetet med psykiatri och konceptet Känslohantering återupptas och utvecklas i samverkan. I Sölvesborg kommer dialoger att föras både med USB (utredning, stöd, behandling) och daglig verksamhet för att tydliggöra och utveckla gången mellan dessa verksamheter och FINSAM.

Individinsatsen tillsammans med Konsultationsteam och LSG, kommer att ha starkt fokus på FINSAM's uppdrag att tidigt fånga upp individer som riskerar att hamna i mellanrum med medförande utanförskap. Den gemensamma koordineringen kring individen som görs tillsammans med alla inblandade parter förebygger att individen hamnar i mellanrummet. Det skapar rätt förutsättningar och individen får istället en sömlös, kvalitativ process mot rätt/egen försörjning.

Beskrivning av 7TJUGO finns tillgänglig på www.finsam-blekinge.se/verksamhetsutveckling

2. KONSULTATIONSTEAM 2025

Beskrivning

Beskrivning av Konsultationsteam. Beskriv relevanta delar som ger läsaren förståelser för hur ni arbetar.

Konsultationsteamerna i Olofström och i Sölvesborg träffas på respektive plats varje månad. I teamen sitter representanter från FINSAM's samverkande parter, på handläggarnivå.

Frågor lyfts på individuell och strukturell nivå genom Case samt arbetar teamet med att sätta förstoringsglas på sårbara grupper och att gemensamt hitta arbetssätt och metoder som främjar inkludering för grupper som hamnat eller riskerar att hamna i glapp mellan våra verksamheter.

Case kommer till teamet från de olika verksamheterna via representanter eller genom att annan personal från någon av verksamheterna kommer till mötet med sin frågeställning eller sitt Case. Frågor som uppmärksammar individer och grupper som riskerar att hamna i glapp kommer till teamet på samma vis, samt använder vi återkommande teamet för att aktivt ta upp frågorna om vilka grupper vi ser hamna i kläm och vilken problematik det är som vi ser för dessa grupper. Det som kan lösas genom samverkan på handläggarnivå, arbetar teamet på att lösa. Det som inte teamet kan lösa kopplas vidare till lokal samverkansgrupp LSG, och specifika frågor tas med tillbaka till respektive verksamhet.

Kopplat till Konsultationsteamerna har vi också i Sölvesborg arbetat med individ Case med samtycke. Där vi kunnat vid behov lyfta individens frågor identifierat med skriftligt samtycke från individen.

Konsultationsteamerna har en uppmärksamhet på hur man kan säkra upp det samverkande stödet kring individerna, särskilt i förhållande till de samverkande aktörernas interna organisering. I teamerna har man observandum på effekterna av detta, samt vilka grupper som riskerar att bli extra sårbara. Man arbetar i samverkan för att försöka lindra de mellanrum som uppstår för individer som hamnar mellan myndigheternas regelverk

Individerna som lyfts är i de flesta fall i behov av sammanhållet stöd från olika instanser. Det kan handla om olika delar av kommunen såsom Ekonomiskt bistånd, Arbetsmarknadsenheten, Missbruksenheten, Individ och familjeomsorgen, Socialpsykiatri, olika delar av Regionen Primärvård/Specialistvård samt Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Det finns svårigheter med att lagstiftningar och uppdrag inte alltid hänger samman på ett logiskt sätt och det är svårt att förstå såväl för den enskilde som för de samverkande aktörerna.

Konsultationsteamerna jobbar för att underlätta i processerna både för individen och för handläggare och personal som jobbar kring individer i mellanrummen.

Konsultationsteamerna arbetar nära lokala samverkansgruppen som innebär motsvarande konsultationsteamet på chefsnivå. Lokala samverkansgruppen - LSG, träffas 1ggr/kvartal och numera träffas Sölvesborgs och Olofströms konsultationsteam gemensamt.

LSG ska via konsultationsteamet snabbare kunna fånga upp och sätta fokus på sårbara grupper och genom sina respektive mandat arbeta vidare med frågorna för att lindra mellanrummen mellan verksamheterna och minska utanförskap för identifierade sårbara grupper.

Syfte

På Finsams hemsida sammanfattas konsultationsteamens syfte på följande sätt:

Konsultationen syftar till att ge råd och vägledning för handläggare i komplexa individärenden.

Skapa högre effektivitet och bättre resultat genom alternativa samverkande lösningar med ett helhetsfokus. Skapa kontinuitet och förutsättningar som bidrar till att samtliga aktörer har möjlighet att delta i samverkan på lika villkor.

Samverkan i Konsultationsteamet ska främja ett starkare tvärsektoriellt samagerande på handläggarnivå kring individer som befinner sig i mellanrummet mellan myndigheternas regelverk - i de fall då ordinarie insatser ter sig uttömda. Teamets arbete utgår från och organiseras utifrån den enskildes behov - inte utifrån från de olika huvudmännens uppdrag.

Vad vill ni uppnå i Konsultationsteam och LSG?

Vad vill vi uppnå, vilket syfte vill vi särskilt sätta fokus på under 2025:

Under 2025 behöver Konsultationsteam och LSG, tillsammans med våra individinsatser, ha starkt fokus på uppdraget att tidigt fånga upp individer som riskerar att hamna i mellanrum med medförande utanförskap.

Vi har i dessa uppbyggda samverkansform stor möjlighet att i tidigt skede uppmärksamma och fånga upp målgrupper som är i riskzon och att aktivt i intelligenta dialoger arbeta med frågorna kring hur arbets sätt kan formas för att säkra upp att även dessa individer ska kunna ta del av samhällsinsatser - samt på sikt ta en plats på arbetsmarknaden.

Vi behöver tillsammans vara grundade i FINSAM's uppdrag att lyfta/driva mellanrumsfrågorna.

Vi behöver vara medvetna om att det finns en intern logik i de förändringar som görs i våra olika verksamheter och att förändringar organisatoriskt syftar till att på bästa vis hjälpa den stora grupp medborgare som våra verksamheter möter. FINSAM's uppdrag och fokus är dock att uppmärksamma och värna om de individer som hamnar eller riskerar hamna i den grupp som våra organisationer och verksamheter INTE matchar och möter. Uppdraget ska vara att gemensamt forma förutsättningar för hur dessa sårbara grupper ska klara förändringarna och att kunna ta del av samhällsinsatser och arbetsliv, i samma mån som "den större gruppen".

I Konsultationsteam och LSG ska samtliga deltagande representera våra verksamheters gemensamma ansvar i ovanstående beskrivna uppdrag.

Utveckling senaste året

Vilka förmågor har Konsultationsteamet utvecklat det senaste året? Vad har underlättat utvecklingen? Vad har hindrat utvecklingen?

Konsultationsteamet har haft en aktiv roll i att identifiera "nuläge" och sätta fingret på hur interna organiseringar påverkar sårbara individer - vilka individer som hamnar i mellanrummen, hur problematiken ser ut och uttrycker sig för dessa individer, vad är det som gör det svårt, samt vilka behov som finns. Det har funnits en stor samstämmighet i våra två team att organisatoriska förändringar senaste året påverkat med ökade risker för individer att falla ur systemen. Man har uppfattat en ökning av tappade kontaktnät, tung psykisk ohälsa, begränsningar i förmåga att delta i aktiviteter och följa gjorda planeringar. Konsultationsteamet har haft en viktig roll i att se och fånga detta "nuläge".

Under året har ett utökat samarbete mellan Sölvesborg och Olofström, där vi jämfört mer Konsultationsteamens emellan samt att våra frågor sammanstrålat i gemensamt LSG - gett effekt i att vi kunnat se samstämmighet i mellanrumsfrågorna, vilket gett en styrka när vi fört dialogerna vidare i LSG.

SKAPA Lärträffar gemensamt FINSAM/OSSI Sölvesborg och Olofström har inneburit dialoger där vi gemensamt kunnat "sy ihop" bilderna av individernas hela processer. Vi har kunnat hjälpa varandra att se helheten och arbeta tillsammans för ett mer sömlöst arbetssätt. Samarbetet i dessa Lärträffar har genererat tillbaka en starkare samstämmighet kopplat till samverkan i Konsultationsteam, LSG samt kopplat till våra individinsatser.

Utmaningar som vi gemensamt sett är hur organisatoriska förändringar gjort att en del arbetssätt i samverkan som vi jobbat upp inte längre fungerar på samma sätt, då de går utanför de olika verksamheternas organisering. Mandatet på handläggarnivå upplevs därför inte lika starkt som tidigare. Vi uppmärksammar att samarbetet mellan Konsultationsteamet och LSG därför blir ännu viktigare. Då Konsultationsteamet har en mycket stor kapacitet att sätta fingret på komplexiteten och svårigheterna på deltagare/individnivå, behöver denna information effektivt kunna landa i LSG där större mandat till påverkan och förändring finns. LSG behöver stödja och tydliggöra vilka mandat och möjligheter Konsultationsteamets representanter har att skapa samverkan över verksamhetsgränser, på individnivå samt vara mån om att fånga upp de risker för målgrupp som synliggörs i Konsultationsteamet.

Utmaning är också hur Konsultationsteamets roll ska bli mera känt hela vägen ut i de olika organisationerna. Teamen kan användas mycket mer än idag. Det behövs mer kännedom om teamens roll, uppdrag och möjligheter i våra respektive verksamheter. Hur Konsultationsteamet kan ge mervärde och spara tid.

Önskad utveckling av förmågor

Vilka förmågor vill ni utveckla i ert Konsultationsteam under perioden?

Gemensamt fokus på syfte och uppdrag

I konsultationsteam och i LSG ska det finnas en huvudfokus att (vid varje möte) lyfta hur intern organisering påverkar och kan komma att påverka den målgrupp som har en extra sårbarhet för att hamna i mellanrum mellan system och i utanförskap med individuella och samhällsliga konsekvenser som följd. FINSAM ska aktivt och konkret använda sina Konsultationsteam och sina LSG för att hitta samverkan som kan överbrygga de glapp som intern organisering kan medföra för den, ur ett statistiskt perspektiv, "mindre" grupp medborgare som FINSAMs insatser möter. Vår samverkan i Konsultationsteam och LSG ska ha ett särskilt "ansvar" att uppmärksamma nämnda sårbara grupper och att så långt det är möjligt forma utrymme i systemen för att även denna mindre grupp ska få tillgång till samhällets olika trygghetssystem.

Vi behöver tydliggöra LSG's roll och uppdrag och hur LSG och Konsultationsteam ska fungera effektivt gentemot varandra (se syfte i föregående punkt). Vi vill tillsammans i LSG arbeta på att bli en mer "operativ" grupp. LSG ska aktivt arbeta för att via Konsultationsteam och individinsatsernas deltagarnära arbete hämta in information och uppdateringar kring hur situationen ser ut för de individer som finns i mellanrum/utanförskap eller som riskerar att hamna där. Konsultationsteam och individinsatserna kan i detta vara "känslspröt" och "temperaturotagare" som snabbt kan fånga upp vilka konsekvenser som organisations- och samhällsförändringar får för sårbara grupper som vi möter.

Då det i LSG finns ett större mandat till förändring och påverkan behöver informationen snabbt landa där och på LSGs möten ska frågan alltid ställas: "Vad kan vi tillsammans göra för målgruppen?". I samstämmighet med detta ska varje möte i Konsultationsteamet utmynna i en plan i vilka frågor och vilken information som är viktig att förmedla vidare till LSG.

I LSG vill vi bli mer operativa genom att varje möte landar ner i en handlingsplan som tas med till följande möte och följs upp. Handlingsplanen ska innebära en överenskommelse om vad som behöver göras eller undersökas vidare, och vem som gör vad i detta. Den ska också innehålla en överenskommelse om vilka frågor som ska lyftas vidare till RSG och till FINSAM's styrelse.

Representation

Konsultationsteamet träffas 1 ggr/månad och LSG - gemensamt Sölvesborg och Olofström 1 ggr/kvartal. För att arbetet i dessa forum ska kunna bli så konstruktivt och effektivt som möjligt är det viktigt att samtliga samverkande parter/verksamheter finns representerade vid de möten som bokas. Erfarenheten visar att det kan vara svårt att sammanstråla i tider som fungerar bra för alla och saker kan inträffa som gör att någon tvingas avboka i sista stund. Önskemål att se över om varje verksamhet kan planera för "reserv" i grupperna i de tillfällen man inte kan medverka. I Konsultationsteamet kan detta vara en kollega på handläggarnivå. Flera av verksamheterna har valt att i Konsultationsteamet ha två representanter som växlar vilket visat sig vara en styrka då det gör deltagandet mindre sårbart och också ger teamet en starkare förankring i den egna verksamheten. I LSG är det viktigt att en ersättare finns. I de fall det är svårt att utöka med representanter kan det vara tänkvärt att använda sin representant i Konsultationsteamet som reserv i LSG.

Tät samverkan på individnivå

Behovet av nära samverkande team kring individen är stort. Vi önskar en fortsatt dialog om hur FINSAM kan borgen för en fortsatt tät snabb och nära samverkan samtidigt som vägarna för individen in i de olika verksamheterna på grund av ändrad organisering blir krångligare och längre.

Målgruppen har idag en tyngre problematik där det nära samverkande stödet är avgörande för stegförflyttningar närmare arbete och för att individen och individens frågor inte ska stanna i FINSAM's insatser. Vi behöver hålla i dialogerna om vad FINSAM kan göra organisatoriskt och ekonomiskt (exempelvis ge utrymme och tid för handläggare via samverkansavtalen). Det finns önskemål att varje verksamhet avsätter en "kontakt" som specifikt är riktad till FINSAM och de individer som "fångas" upp genom forumen kopplade till FINSAM. Detta för att underlätta snabb och enkel samverkan.

Vi har tidigare kunnat bygga system inom FINSAM's samverkan som inneburit tätare kontakt. Det har t.ex. med NAV i Norge som förebild byggts upp nätverk som inneburit möjlighet att på veckobasis vissa tider finnas i samma lokaler (gäller Olofström). Det har via FINSAM's samverkan gått att utifrån en individs önskan och behov snabbt samla team runt individen där man med kort framförhållning kunnat träffas på någon plats där individen byggt upp en trygg förankring. Vi ser att dessa möjligheter just nu begränsas och vi vill trycka starkt på att det i våra samverkansforum förs en dialog kring hur vi ska arbeta för att inte detta ska medföra stora konsekvenser på individnivå. Kan vi via FINSAM's samverkansuppdrag "säkra" eller bygga nya alternativ för tät, snabb och "enkel" samverkan på individnivå.

Utvecklingsplan

Hur ser er plan ut för utvecklingsarbetet i Konsultationsteamet under perioden?

Under 2025 kommer vi att arbeta för att FINSAM's uppdrag blir tydligt för alla parter och att mandatet att agera följer uppdraget. Vi kommer att arbeta med att utveckla konsultationsteamet och LSG enligt ovan "önskad utveckling". Frågor som vikten av representation i alla led och den interna koordineringen kommer att vara prioriterade. Vi kommer att föra dialoger kring hur vi kan säkra upp tät och snabb samverkan och samagerande på individnivå.

Se vidare beskrivning av utveckling under föregående punkt/rubrik.

Effekter

När ni utvecklat Konsultationsteamet under perioden -vad har då blivit möjligt?

FINSAM's mandat i att lyfta mellanrumsfrågor och komma fram till samverkande strategier är höjd. Att alla led är medvetna om sitt uppdrag och att fokus är satt på att arbeta med mellanrumsfrågorna.

Den interna koordineringen (hur Konsultationsteam och LSG samarbetar) har utvecklats ytterligare. Vi använder varandras kompetens på ett sätt som ökar effektiviteten i vårt uppdrag.

Vi har en stark representation i både Konsultationsteam och LSG där samtliga parter finns

Man använder i större utsträckning Konsultationsteamet - Case och frågor lyft in i större utsträckning från våra respektive parter.

Det som lyfts från Konsultationsteam till LSG blir till en handlingsplan som följs upp på nästa möte.

Utmaningar & Möjligheter

Identifiera utmaningar och faktorer som kan underlätta ert utvecklingsarbete av Konsultationsteamet under perioden?

Förståelsen och den gemensamma bilden av uppdraget är en utmaning. Viktigt att dialogerna i samverkan inte hamnar i kritik gentemot respektive verksamheters interna organisering, utan att fånga upp situationen och helheten kring individen för att landa i en gemensam plan framåt.

Representation från alla parter LSG är en utmaning. Det har varit svårt att få till möten där samtliga finns representerade. Det har saknats struktur för ersättare i LSG. Teamets effektivitet påverkas när inte alla deltagit i dialogerna. Det är inte samma sak att ta del av innehållet genom mötesdokumentation. Detta medför att det blir svårare att komma framåt i diskussioner och i utvecklingen. Full representation är en förutsättning för att utvecklingsarbetet i Konsultationsteamet ska fungera.

Interna organiseringen är en utmaning. Det måste finnas en dialog kring hur intern organisering påverkar och kan komma att påverka den målgrupp som har en extra sårbarhet för att hamna i mellanrum mellan system och i utanförskap med individuella och samhälleliga konsekvenser som följd. Den interna koordineringen behöver främjas för att fungera.

Hantering av utmaningar & möjligheter

Hur ska ni agera för att kunna hantera utmaningarna och ta vara på möjligheterna i utvecklingsarbetet?

Alla parter behöver säkra upp med ersättare som också är insatta i LSG's arbete för att på ett engagerat sätt kunna bidra in i mötet.

Tillsammans skapa en tillåtande kultur kring dialogen rörande interna koordineringen.

Utvecklingsmål

Formulera verksamhetsmål (och hur ni ska mäta dessa) för Konsultationsteamet, gärna kopplat till det utvecklingsarbete ni planera för perioden.

- Representation från alla parter på Konsultationsteamsmöten och LSG.
- Det som lyfts från Konsultationsteamet till LSG blir till en handlingsplan som följs upp på nästa möte.
- Ökning av antal lyfta Case/mellanrumsfrågor till Konsultationsteamet från våra parter mot 2024
- Konsultationsteamet och LSG upplever att samverkan resulterat i förbättrade möjligheter för individen.

Omgivning

Vad skulle behöva hända på lokal och regional samverkansnivå i FINSAM för att bättre stödja utvecklingen av Konsultationsteamets utvecklingsområde?

Vi har valt att beskriva utveckling på lokal samverkansnivå (LSG) som en del i utvecklingsarbetet för Konsultationsteamet. Vi behöver se ett fortsatt arbete med att främja samarbete mellan de olika leden inom FINSAM - Konsultationsteam - LSG - RSG samt styrelse.

Sammanfattning

Sammanfatta ert Konsultationsteam och ert utvecklingsarbete för perioden i text för web publicering helst max 3000 tecken, max 5000 tecken

Konsultationsteamet i Olofström och Sölvesborg träffas månatligen på respektive plats och består av representanter från FINSAM's samverkande parter på handläggarnivå. Teamet arbetar med att diskutera både individuella och strukturella frågor genom att hantera specifika fall (case) och fokusera på sårbara grupper. Syftet är att gemensamt hitta arbetssätt och metoder som främjar inkludering för grupper som riskerar att hamna i glapp mellan olika verksamheter.

Case och frågor lyfts till teamet av representanter från de olika verksamheterna eller av annan personal som deltar i mötena. Teamet arbetar för att lösa de problem som kan hanteras på handläggarnivå, medan frågor som inte kan lösas av teamet förs vidare till den lokala samverkansgruppen (LSG) eller tas tillbaka till respektive verksamhet.

Konsultationsteamet fokuserar på att säkerställa samverkande stöd för individerna, särskilt med avseende på de interna strukturerna hos de samverkande aktörerna. Man är särskilt uppmärksam på de sårbara grupper som kan påverkas negativt av glappen mellan myndigheternas regelverk.

De individer som lyfts fram i teamen behöver ofta stöd från flera olika instanser, såsom Ekonomiskt bistånd, Arbetsmarknadsenheten, Socialtjänsten, Primärvård, Specialistvård, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Teamen arbetar för att underlätta processerna både för individen och för personal som arbetar kring individer i dessa mellanrum.

Samarbetet med den lokala samverkansgruppen (LSG), som utgör en motsvarighet till konsultationsteamet på chefsnivå, är nära. LSG träffas en gång per kvartal och har nu gemensamma möten, Sölvesborg och Olofström. Genom LSG kan frågor som rör sårbara grupper snabbt fångas upp och behandlas vidare, med målet att lindra glappen mellan verksamheterna och minska utanförskap för identifierade sårbara grupper.

Utvecklingsarbetet 2025 kommer att innefatta "Gemensamt fokus på syfte och uppdrag", "Representation i alla led" och "Tät samverkan på individnivå".

3. Budget 2025

Budget FINSAM-plan 2025 Sölvesborg

Insats	Sölvesborg
Insatsägare	Sölvesborgs kommun
Sökt belopp	1 506 093
Annan finansiering	314 049
Kostnader totalt	1 820 142
Personal	1 572 642
Externa tjänster	125 000
Resor & logi	7 500
Övriga kostnader	115 000

	Rubrik	Arbetsuppgift	Part	Mån lön.	Tj. gr. [%]	Antal mån.	Kostnad
Personal	1 coach		Sölvesborgs kommun		50%		309 938
	2 coach		Sölvesborgs kommun		100%		607 123
	3 processledare		Sölvesborgs kommun		50%		341 532
	4 medfinansiering		Sölvesborgs kommun		50%		314 049
						Summa Personal:	1 572 642

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad
Externa tjänster	1 Kreativitet och hälsa	Externa tjänster kopplade till kreativa workshops samt andra förrehabiliterande insatser.	110 000
	1 Kompetensutveckling	kompetens inom NPF - föreläsare och medskapandeforum	15 000
		Summa Externa tjänster:	125 000

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad
Resor & logi	1 resor/logi		7 500
		Summa Resor & logi:	7 500

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad
Övriga kostnader	1 leasingbil		40 000
	2 gruppverksamhet	inköp material,kostnad aktiviteter samt förtäring	70 000
	3 kontor/tryck	Brochyr	5 000
		Summa Övriga kostnader:	115 000

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 27 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 27 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 27 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 27 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 27 sider før denne side

Petra Lorine Ingemansson

d30c2998-2314-4150-a07a-7c13635b220c - 2024-09-13 09:00:58 UTC +03:00

BankID / Freja eID - e299fe72-6a4e-403d-b527-add866b4de08 - SE

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmateckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 28 pages before this page

Dokumentet inneholder 28 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 28 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 28 sider før denne side

Detta dokument innehåller 28 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende