

## Verksamhetsplan för 2024

### 1. Förbundets sammansättning

Förbundets medlemmar, bildande och styrelsesammansättning beskrivs i ”Förbundsordning för Samordningsförbundet i Blekinge län”, Version 2019-05-23.

### 2. Förbundets syfte

Parterna samverkar i samordningsförbundet i syfte att, på systemnivå, optimera parternas verksamhet för rehabilitering mot arbetsmarknaden. Parternas stöd till individer i de organisatoriska mellanrummen ska särskilt beaktas.

### 3. Fokusområde & erbjudande, målgrupp, organisation och arbetsätt

#### 3.1 Fokusområden

Förbundet:

1. Utvecklar de långsiktiga grundförutsättningar för samverkan
2. Stöttar parternas löpande kompetens- och samverkansutveckling
3. Stöttar parternas utveckling av verksamhet och individinsatser

#### 3.2 Erbjudande

Inom ovan fokusområden erbjuder förbundet:

- Kunskapsinhämtning och analys av aktuell forskning och goda erfarenheter från komplexa samverkansprocesser – omsatt till praktiskt genomförande i parternas samverkan
- Samverkansytor och stöd i utveckling av tydliga, logiska och effektiva samverkansstrukturer
- Processcoaching & finansiering

#### 3.3 Målgrupp

Målgrupp för förbundets arbete är parternas politiker, chefer och personal.

Individer i behov av samordnad rehabilitering är en målgrupp i parternas verksamhet.

#### 3.4 Organisation och arbetsätt

Styrelsen är samordningsförbundets ledning och är ytterst ansvarig för verksamheten. Styrelsen beslutar hur parterna ska samarbeta och samverka utifrån lokala förutsättningar och behov. Styrelsen utövar beslutanderätten, förvaltningen och verkställigheten i samordningsförbundet. Styrelsen tillsätter ett kansli och tilldelar de resurser som behövs för att framgångsrikt leda, administrera och processcoacha förbundets arbete.

På tjänstemannasidan finns samverkansgrupperna:

- regionala samverkansgruppen,
- de lokala samverkansgrupperna, och
- konsultationsteamerna.

Samverkansgrupperna är arbetsgrupper där parterna samlas för att identifiera, analysera och utveckla parternas och förbundets verksamhet och samverkan.

Förbundet har ingen verksamhet eller insatser för individer. Sådan drivs enbart av parterna i den verksamhet parterna eftersträvar att utveckla och samverka kring i förbundet.

## 4. Uppföljning

### 4.1 Källor

Nuvarande källor som ger underlag till förbundets uppföljning:

- **Uppföljning FINSAM**  
Förbundet registrerar i systemet in antal nya individer som parterna rapporterar. Systemet, som Försäkringskassan lanserade 2023, ger i nuläget inget stöd i förbundets uppföljning.
- **Förbundets individuppföljning** (*Underlag till förbundets individmål 1 i sektion 4.2.2 nedan*)  
För att kunna fortsätta leverera uppföljning av förbundets mål om individernas stegförflyttning, trots att tidigare uppföljningssystem SUS lagts ner, så har förbundet börjat samla in egna avidentifierade individdata.
- **FINSAM-indikatorer** (*Underlag till förbundets individmål 2 och 3 i sektion 4.2.3 nedan*)  
Förbundet följer i den här enkätundersökningen upp individens upplevelse av det stöd den fått och om den kommit närmare arbetsmarknaden.
- **Samverkansenkät**  
Förbundets egen samverkansenkät är en kvalitativt orienterad undersökning som ger återkoppling kring det som är viktigt just nu i förbundets processorienterade utveckling (*Enkätresultatet ger stöd i förbundets arbete för "Målbild för samverkan" i sektion 4.2.1 nedan*).

### 4.2 Mål

Källorna ovan används för att stödja utveckling mot förbundets målbild för samverkan, samt för att följa individmål och finansiella mål.

#### 4.2.1 Målbild för samverkan

Framgång inom förbundets fokusområden vilar på

- **Regionalt lärande**
- **Gemensam idé-utveckling**, och
- **Kollektiv intelligens**, d v s att allas kompetens görs tillgänglig för att identifiera vilka utmaningar vi ska lösa och vilka lösningar som ska genomföras.

För att nå framgångsfaktorerna ovan behöver följande grundförutsättningar säkras:

- **Parternas representation** med mandat i samverksgrupper
- **Parternas interna koordinering** av egen politik, egen ledning och egen personal. Intern koordinering inkluderar att varje part säkrar att styrelsens viljeinriktning och beslut kommuniceras in i egna organisationen och att parten agerar enhetligt och i linje med partens och styrelsens intentioner i samordningsförbundets alla samverkansytor.
- **Varma samverksgrupper**, med hög tillit och högt uppgiftsfokus.

#### 4.2.2 Individmål

Förbundet följer upp individer som parterna registrerar. Individmålen för 2024 är:

1. 80 % av deltagarna har gjort stegförflyttning\* mot arbetsmarknaden.
2. 90 % av deltagarna ska uppleva stöd och inflytande i sin process.
3. 75 % av deltagarna ska uppleva sig vara mer redo för att arbeta eller studera.

*\*) Med stegförflyttning avses här att individen ska ha kommit i jobb eller studier, vara aktivt arbetsökande eller gått vidare till annan rehabilitering.*

#### 4.2.3 Finansiella mål

Samordningsförbundet ska ha en god ekonomisk hushållning. Den verksamhet som finansieras ska vara effektiv och ändamålsenlig. Förbundets finansiella mål är att:

- Verksamheten skall bedrivas inom den budgetram som beslutats av samordningsförbundets styrelse.
- Samordningsförbundet skall vara självfinansierat genom sina medlemsavgifter och får inte teckna lån eller krediter utöver vad som krävs för att verksamheten ska fungera.
- Förbundets egna kapital ska maximalt uppgå till 20% på belopp upp till 7 miljoner och 15% på belopp därutöver på förbundets intäkter, vilket för Samordningsförbundet i Blekinge innebär 2 800 000 kronor. Lämplig lägstanivå för det egna kapitalet när ny årsbudget antas bedöms vara en miljon kronor.

## 5. Prioriteringar för verksamhetsåret

### 5.1 Nuläge och framåtblick

För att öka implementerings- och utvecklingstakten i samverkans- och verksamhetsutvecklingen har förbundet under 2023 inlett en övergång mot ett processororienterat arbetssätt. Ett exempel på utvecklat processororienterat arbetssätt är förbundets koordinerade ansöknings- och beviljningsförfarande som fördelade 9,5 miljoner kronor för parternas utveckling av verksamhet, individinsatser och samverkan 2024. Vidare har de lokala samverkansgrupperna stärkt sitt strategiska anslag och medverkar idag kraftfullare i regionalt lärande och gemensam idé-utveckling. Ökat regionalt lärande, tydlighet i syfte och inriktning samt stärkta samverkansprocesser har uppnåtts i alla lokala samverkansgrupper. Dessutom har Ronneby & Karlshamns respektive Sölvesborg & Olofströms samverkansgrupper valt att gå samman. Förbundet uppmuntrar fortsatt utveckling av lokalt förankrad samverkan på samverkansgruppernas egna initiativ.

Parterna har i enlighet med Verksamhetsplanen för 2023 sett över sin representation i samverkansgrupper, vilket bland annat möjliggjort en nystart av Regionala samverkansgruppen under hösten 2023 och skapat bättre förutsättningar för parternas medverkan i förbundets lokala samverkansgrupper.

I övergången från projekt till processororientering kommer förbundet ha nytta av ökad tydlighet och bättre effekt från samverkan på alla nivåer. Allas kompetens och engagemang behövs när verksamhetsutveckling med löpande implementering växlar upp tempot.

Från medlemmarna återkommer följande behov som man ser att förbundet skulle kunna stödja med:

- Stärka relationerna i grupperna, för att bättre förstå vad varje part kommer in med för perspektiv, mandat och behov
- Bättre synliggöra konsultationsteamet i parternas organisationer
- Stöd för att hitta en bra struktur för att möta behovet av representation med mandat
- Utveckla en enad bild kring målgruppen
- Att bättre förstå de olika samverkansgruppernas uppdrag

### 5.2 Inriktning 2024

Nedan listas aktuell plan för 2024. Förbundets mer processororienterade arbetssätt innebär att förbundet kommer agera mer flexibelt och aktivt vad gäller vägvalen in i framtiden. Planer kommer med större sannolikhet justeras och ändras, vilket även medför att nya förhållningssätt till styrning och arbetssätt rörande uppföljning behöver utvecklas.

### 5.3 Inriktning och plan för basverksamhet 2024

<b>B1</b>	<b>Utveckling av parternas verksamhet &amp; individinsatser</b> <p><b>Nuläge:</b> Förbundet finansierar och erbjuder stöd för utveckling av parternas verksamhet och individinsatser. För att öka effekterna och implementeringsgraden av förbundets samordning går förbundet mot ett mer processororienterat arbetssätt. Ett exempel på förändrat arbetssätt är årsvisa verksamhetsbeskrivningar för konsultationsteam och individinsatser.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet ska fortsatt finansiera och stödja parternas utveckling av verksamhet och individinsatser. Styrelse och arbetsgrupper ska utforska möjligheterna för att utveckla det processororienterade arbetssättet med kontinuerlig uppföljning och förutsättningarna för detta.</p>
<b>B2</b>	<b>Utvecklad samverkan i konsultationsteam</b> <p><b>Nuläge:</b> Parternas handläggare ger varandra konsultation i förbundets konsultationsteam.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet ska fortsatt finansiera och stödja parternas utveckling av samverkan i konsultationsteam. Förbundet ska söka utveckla konsultationsteamerna så att antalet relevanta ärenden, parternas representation och effekterna av samverkan ökar.</p> <p>Parternas representation kommer stödjas och följas upp genom att för 2024 införa en närvarobaserad modell för finansiering av Region Blekinges, Arbetsförmedlingens och Försäkringskassans personal.</p> <p>Förbundets samverkansgrupper uppmuntras till aktiv dialog rörande konsultationsteamens arbetssätt och förutsättningar att få in relevanta ärenden från parterna.</p> <p>Parterna behöver även säkerställa att de verkligen tar tillvara konsultationsteamens slutsatser och förändrar sina verksamheter så att de organisatoriska mellanrummen fylls igen.</p>
<b>B3</b>	<b>Utvecklade samverkans- och dialogytor</b> <p><b>Nuläge:</b> Förbundets samverkans- och dialogytor har utvecklats i syfte att nå större effekter av samverkan. Styrelse, Regionala samverkansgrupperna, de tre lokala samverkansgrupperna, processledarnätverket, konsultationsteamerna och medarbetarträffarna är de samverkansytor som förbundet erbjuder.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet ska fortsatt utveckla samverkansytorna för ökad tydlighet och arbeta med att utveckla system för ökat flöde av frågeställningar och kunskap mellan grupperna. I förbundets processororienterade utvecklingsarbete av förbundets samverkansstruktur ser samverkansgrupperna löpande över sina funktioner. Nya samverkansytor kan utvecklas - befintliga kan utökas, minskas eller försvinna. Kansliet erbjuder stöd i utveckling av dialogytorna.</p>
<b>B4</b>	<b>Omvärldsutbyte och omvärldsutveckling</b> <p><b>Nuläge:</b> Förbundet är ett av de länsförbund som arbetar aktivt med övergång till processororientering. Det gör att förbundet ligger i framkant vad gäller erfarenheter från att skapa förutsättningar för att leda komplexa processer. Förbundet har under 2023 ytterligare stärkt erfarenhetsutbyte, idé-utveckling och nationellt påverkansarbete tillsammans med andra samordningsförbund.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet ska vara aktiva i samordningsförbundens lärande, gemensamma idé-utveckling och systempåverkan på nationell nivå, exempelvis i Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS). Förbundet ska här driva frågor för att utveckla förutsättningarna för att leda komplexa processer som leder till ökad tillit och effektivitet i samhällets organisationer.</p>

<b>B5</b>	<b>Processcoaching för utvecklade förhållningsätt och kultur</b>
	<p><b>Nuläge:</b> Samordningsförbundets kansli erbjuder coaching av samverkans- och verksamhetsutvecklande processer i FINSAM:s samverkansgrupper och hos parterna. Ansvar för utveckling av intern kommunikation, intern samsyn och partens externa samverkansvilja med övriga parter vilar helt på respektive part.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet erbjuder fortsatt processcoaching.</p>

#### 5.4 Inriktning för särskilda utvecklingsområden 2024

<b>S1</b>	<b>Verktyg för att mäta individers stegförflyttning</b>
	<p><b>Nuläge:</b> Flera parter utvecklar för närvarande verktyg för att mäta individers stegförflyttning. De nya verktygen är en integrerad utveckling av parternas egna befintliga uppföljningssystem.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet ska arbeta för att stötta utveckling och spridning av parternas verktyg och se över om ny kunskap kring stegförflyttning kan utveckla förbundets målstyrning. Förbundet erbjuder parterna processcoaching, dialogtytor och stöd för eventuell central statistikinsamling.</p>

<b>S2</b>	<b>Utveckling av förbundets uppföljning</b>
	<p><b>Nuläge:</b> Försäkringskassans nyproducerade ”Uppföljning FINSAM” är mycket begränsat och kan i dagsläget inte utgöra ett relevant underlag för förbundets uppföljning. Förbundet arbetar med att samla in data från Blekinge som säkrar dagens uppföljning. Arbetet ser också ut att kunna utveckla Blekinges framtida uppföljning med bättre grunddata och rapportering än vad som tidigare erbjudits.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet ska arbeta för att utveckla insamling och rapportering av individuppföljning. Förbundet erbjuder parterna processcoaching, dialogtytor och stöd för eventuell central statistikinsamling.</p>

<b>S3</b>	<b>Dataskydd</b>
	<p><b>Nuläge:</b> Förbundet deltar tillsammans med andra förbund i en samarbetsring för att utveckla förbundens dataskydd. Förbunden agerar även dataskyddsombud (DSO) åt varandra.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Förbundet ska vara med i och utveckla DSO-ringen, agera DSO till ett av förbunden i DSO-ringen, samt fortsätta utveckla förbundets egen datasäkerhet.</p>

<b>S4</b>	<b>Utveckla enad bild kring målgruppen</b>
	<p><b>Nuläge:</b> I samband med övergången från projekt- till processororienterat arbetssätt har parterna identifierat ett ökat behov av samsyn kring målgruppen.</p> <p><b>Inriktning för 2024:</b> Parterna arbetar för att utveckla en gemensam beskrivning av målgruppen.</p>