

Årsredovisning 2025

för

**Samordningsförbundet i Blekinge län
222000-2451**

Beslutad av styrelsen 2026-03-09

Ordförande har ordet

Ingrid Hermansson
ordförande

Efter 2024 års årliga samtal om var systemet skaver, blev 2025 året då förbundet visade hur parterna kan gå från att lappa och laga - till att gemensamt ta sig an de strukturella hinder som ingen part eller nivå ensamma rår på.

Ett varmt tack till alla handläggare och chefer som vågar kliva ur myndighetens trygga bubbla för att se människan bakom ärendet. **Ni får systemet att andas!**

Samverkan kräver rolltrygghet. Förbundet har därför renodlat sin funktion som **systemvärd i det ägarlösa tjänstesystem** som samordnad rehabilitering utgör. Genom att synliggöra "hissen" ända upp till nationell nivå kan alla nivåer agera för medarbetarnas möjligheter att ge människan det stöd hon behöver.

Förbundets vägval vilar på **vetenskaplig grund**; Martin Franssons forskning (januari 2025) bekräftar att denna ledningsform är nyckeln till framgång i komplexa tjänstesystem som FINSAM. Som systemvärd vårdar förbundet den näringsrika samverkansmyllan. Vi styr inte varje planta, utan skapar en jordmån där samarbete faller sig naturligt.

Vårt lokala fokus har också gett eko nationellt. Genom styrelserepresentation i **Nationella Nätverket för Samordningsförbund (NNS)** har vi under året bidragit till att forma framtidens FINSAM med lärdomar direkt från Blekinges verklighet.

Nu blickar vi mot 2026 och vårt 20-årsjubileum. Förbundet har nu en moderniserad strategi för att bygga **ett mänskligare Blekinge** i minst 20 år till.



Innehållsförteckning sidor

ORDFÖRANDE HAR ORDET	2
1. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	4
1.1. Organisation	4
1.2. Uppdrag.....	4
1.3. Finansiering	4
1.4. Verksamhetsidé och vision.....	4
1.5. Översikt över verksamhetens utveckling.....	5
1.6. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	6
1.7. Händelser av väsentlig betydelse.....	6
1.8. Styrning och uppföljning av verksamheten	7
1.9. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning	8
A. Finansiella mål	8
B. Uppföljning av individmål	9
C. Uppföljning och resultat för strukturövergripande mål	10
D. Särskilda samverkansinitiativ och arenautveckling.....	10
E. Styrelsens bedömning av måluppfyllelse och god ekonomisk hushållning	11
F. Operativ blick: Individinsatser och konsultationsteam	12
1.10. Väsentliga personalförhållanden.....	14
1.11. Förväntad utveckling	15
A. Ekonomisk balans och planerbarhet.....	15
B. Ett robust samverkanssystem (LSG).....	15
C. Implementering av systemvärdskap och forskningsstöd	15
D. Samverkansanalys och 20-årsjubileum	15
E. Sammanfattning	15
2. RESULTATRÄKNING	16
3. BALANSRÄKNING	16
4. KASSAFLÖDEANALYS	17
5. DRIFTREDOVISNING	17
6. NOTER	18
7. STYRELSENS UNDERSKRIFT	19

1. Förvaltningsberättelse

Årsredovisningen innehåller en översiktlig redogörelse av resultat och verksamhetsutveckling samt en redovisning av det ekonomiska utfallet för år 2025.

1.1. Organisation

Samordningsförbundet är en fristående juridisk organisation med Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Blekinge samt Blekinge läns fem kommuner som medlemmar. Förbundets organisation består av en styrelse som utses av medlemmarna. Till sin hjälp har styrelsen ett kansli.

1.2. Uppdrag

De verksamheter som förbundet finansierar kompletterar myndigheternas ordinarie verksamhet. Samordningsförbundets uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering till egen försörjning.

På individnivå verkar Samordningsförbundet genom att finansiera insatser som bedrivs av de samverkande parterna.

Samordningsförbundet stödjer även utvecklingen av strukturella förutsättningar för att myndigheterna ska kunna samarbeta bättre. Det kan t.ex. handla om kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och stöd i utveckling av parternas samverkanskompetens.

Som en del i förbundets utveckling har styrelsen under året lagt ett särskilt fokus på att utveckla målarbetet. Med utgångspunkt i revisorernas rekommendationer från föregående år har förbundschefen givits i uppdrag att se över och förtydliga hur målen formuleras och följs upp. Syftet är att skapa en ännu tydligare koppling mellan förbundets strategiska vision och de resultat som uppnås i de lokala insatserna.

1.3. Finansiering

Samordningsförbundet finansieras av staten via Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen med hälften av medlen, Region Blekinge med en fjärdedel och länets kommuner med resterande fjärdedel.

1.4. Verksamhetsidé och vision

Samordningsförbundet Blekinges vision är att alla blekingar i behov av samordnad rehabilitering ska få rätt stöd för att nå egen försörjning.

Förbundets verksamhetsidé bygger på rollen som **systemvärd**. Vi skapar och vårdar den gemensamma arena där myndigheternas samverkanskraft kan frodas. Genom att erbjuda parterna struktur, forskningsbaserad metodik och en direkt kanal för att lösa strukturella systemfel, säkerställer vi att samverkan leder till verklig skillnad i utsatta människors

verklighet. Förbundet fokuserar på att stödja parternas arbete med att undanröja de hinder som står i vägen för att parternas ordinarie uppdrag ska nå ända fram till individen.

1.5. Översikt över verksamhetens utveckling

Tabell 1. Redovisning över utvecklingen av förbundets ekonomi och anställda

	2025	2024	2023	2022	2021
Verksamhetens intäkter	13 577 999	13 848 000	13 848 000	13 880 000	13 879 994
Verksamhetens kostnader	-12 414 990	- 11 587 715	- 13 505 739	- 16 302 562	- 14 034 087
Årets resultat	1 163 009	2 260 285	342 261	- 2 422 563	- 154 093
Soliditet	55,1%	50,9%	35,0%	20,1%	44,7%
Antal anställda	1	2	2	1	1

Samordningsförbundets styrelse konstaterade vid delårsrapporten att prognosen för helåret avvek positivt mot budget. Avsikten var ett nollresultat mot budget (- 77 tkr), men utfallet landar på ett överskott mot budget om 1240 tkr (1 839 tkr) vilket är över styrelsens uppföljning och prognos. Detta kan framför allt härledas till att alla projektmedel inte till fullo avropats (1 002 tkr) samt ett högt räntenetto (142 tkr).

Det positiva ekonomiska resultatet för 2025 har lagt grunden för den offensiva satsning som nu genomförs under 2026. Som ett direkt led i förbundets roll som systemvärd har styrelsen fattat beslut om en omfattande resursförstärkning till parternas lokala samverkansgrupper (LSG) om totalt 12,7 miljoner kronor.

Denna kraftfulla satsning är en investering i medlemmarnas egen kapacitet att driva individinsatser och fördjupa handläggarsamverkan genom konsultationsteam. Genom att tillföra dessa medel stärker vi 'samverkansmyllan' lokalt och ger parterna rådighet att förverkliga de lokala FINSAM-planer som parterna tagit fram i fyrpartssamverkan utifrån lokala behov. Det är ett tydligt strategiskt vägval där förbundet prioriterar att flytta både resurser och mandat så nära medborgaren och den operativa samverkan och individverksamheten som möjligt.

1.6. Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Förbundets resultat och ekonomiska ställning under 2025 reflekterar den pågående strategiska omställningen till rollen som systemvärd. Fokus har flyttats från projekt till att stärka parternas egen samverkanskapacitet och ordinarie strukturer.

Följande förhållanden har varit avgörande för verksamhetens utveckling:

- **Effektiv resursanvändning:** Verksamheten uppvisar en hög nytta för målgruppen där 81,4 % av individerna i samverkansinsatserna har nått en positiv stegförflyttning. Detta bekräftar att den operativa samverkan i parternas regi är effektiv och att medlen skapar reell värdeförändring för individen.
- **Strategisk resursfördelning:** Förbundets ekonomiska ställning har skapat förutsättningar för en kraftfull resursöverföring till parterna. Under året har styrelsen förberett och fattat beslut om en tilldelning till de lokala samverkansgruppernas (LSG) FINSAM-planer om totalt 12,7 miljoner kronor för 2026. Satsningen syftar till att ge parterna rådighet att utveckla sina egna FINSAM-planer och fördjupa handläggarsamverkan i konsultationsteam.
- **Långsiktig stabilitet:** Genom att verka som systemvärd prioriterar förbundet långsiktig hållbarhet framför spridda och tillfälliga projektinsatser. Detta vägval bedöms bidra till en mer förutsägbar ekonomi för medlemmarna och en stabilare grund för den samordnade rehabiliteringen i länet.

1.7. Händelser av väsentlig betydelse

Under 2025 har förbundet fokuserat på att omsätta rollen som systemvärd i praktisk handling. Följande händelser har varit centrala:

- **Från ord till handling i systemvärdskapet:** Med utgångspunkt i Martin Franssons forskning (januari 2025) har förbundet renodlat sin funktion. Detta har inneburit ett skifte från att vara en traditionell projektfinansiär till att utveckla förbundets roll som möjliggöraren som vårdar den lokala samverkansmiljön, eller ”samverkansmyllan”.
- **Visualisering av ”Hissen”:** Förbundet har under året framgångsrikt synliggjort kopplingen mellan den operativa nivån och den strategiska ledningen. Genom att identifiera och kommunicera systemhinder har förbundet gett medlemsorganisationerna verktyg att agera på strukturella problem som tidigare varit osynliga för ledningsnivån.
- **Beslut om offensiv resursfördelning:** Styrelsen har under året fattat beslut om en omfattande resursförstärkning till parternas lokala samverkansgrupper (LSG) om totalt 12,7 miljoner kronor för 2026. Detta markerar ett strategiskt vägval för att flytta rådighet och mandat så nära medborgaren som möjligt.
- **Stärkande av verksamheten för individen:** Parternas arbete för individen har gett tydliga resultat för målgruppen. Under året har 81,4 % av individerna i samverkansinsatserna nått en positiv stegförflyttning, vilket bekräftar att den operativa samverkan i parternas regi är effektiv.
- **Förberedelser inför 20-årsjubileum:** Planeringen inför förbundets jubileumsår 2026 har inletts, med fokus på att både fira framsteg och staka ut riktningen för det fortsatta arbetet med att undanröja systemhinder i länet.

Tack vare ränteintäkter och återflöden från tidigare år uppstod under 2025 ett ekonomiskt utrymme som möjliggjorde en offensiv satsning. Styrelsen beslutade i september att utöka ramen för FINSAM-planer, vilket har gett parterna utökade möjligheter att söka medel för förstärkta insatser.

1.8. Styrning och uppföljning av verksamheten

Styrelsen leder förbundet genom den årliga verksamhetsplanen, vilken under 2025 har haft ett särskilt fokus på att stärka parternas gemensamma kapacitet. Styrningen vilar på följande bärande pelare:

- **LSG som kärnan i det lokala ägarskapet:** De lokala samverkansgrupperna (LSG) utgör grunden i förbundets operativa styrning. Genom parternas lokala planering och uppföljning av individinsatser och samverkan i konsultationsteam har den partsgemensamma styrningen och uppföljningen fördjupats. Detta skapar en direkt koppling mellan insats och resultat, vilket ger en effektivare resursanvändning i "samverkansmyllan".
- **Styrning genom systemvärdskap:** Förbundet har under året fattat det strategiska beslutet att lämna de nationella FINSAM-indikatorerna. Syftet är att renodla rollen som systemvärd och istället fokusera uppföljningen på den samverkansutveckling som forskningen visar ger mest reell effekt för individen. Styrningen utgår framöver från de fyra hörnstenarna (Representation, Intern koordinering, Gemensam idéutveckling och Regionalt lärande).
- **Verktyg för mätbar progression (SKAPA):** För att synliggöra nyttan för medborgaren och samhällets resursanvändning tillhandahåller förbundet stöd för verktøget SKAPA. Som systemvärd ansvarar förbundet för utbildning och regional analys, medan parterna äger själva användningen. Detta gemensamma språk för stegförflyttning är avgörande för att visualisera resultat i hela "hissen".
- **Ekonomisk styrning för strategisk rådgivning:** Förbundet bibehåller en systematisk ekonomisk uppföljning vid styrelsens sammanträden. Processen bygger på parternas löpande prognoser och redovisning av resursutnyttjande. Fokus ligger på att bibehålla en stabil grund som möjliggör de offensiva resursfördelningar som krävs för att stärka länets samverkansstruktur långsiktigt.
- **Nationell samverkan och omvärldsbevakning:** För att säkerställa en aktiv omvärldsbevakning och bidra till den nationella utvecklingen av FINSAM, har förbundet under året haft representation i styrelsen för Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS). Detta engagemang stärker förbundets roll som en aktiv part i det nationella utvecklingsarbetet och ger direkta kanaler för att lyfta lokala och regionala strukturella hinder till en nationell nivå.

Styrelsen bedömer att kombinationen av parternas lokala ägarskap och förbundets roll som systemvärd med nationell förankring säkerställer en god ekonomisk hushållning, en effektiv verksamhetsuppföljning och god effektuppnåelse i enlighet med FINSAM-lagens intentioner.

1.9. God ekonomisk hushållning, måluppfyllelse och ekonomisk ställning

A. Finansiella mål

Verksamheten har bedrivits inom den av förbundsstyrelsen beslutade budgetramen och har varit självfinansierande genom sina medlemsavgifter. Budgeten har varit i balans och utfallet har inneburit en ökning av förbundets egna kapital.

Balanskravsresultat per 2025-12-31	
Årets resultat enligt resultaträkningen	1 163 009
- Samtliga realisationsvinster	0
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	0
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	0
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
+/- Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0
Balanskravsresultat	1 163 009

Årets budget hade ett budgeterat negativt resultat på 77 tkr. Utfallet för året har dock inneburit en positiv budgetavvikelse på 1 240 tkr och ett resultat på 1 163 tkr. Utfallet ger ett eget kapital på 5 377 tkr per balansdagen vilket överstiger styrelsens bedömning på behovet av eget kapital.

Måluppföljning av finansiella mål Förbundet har i Verksamhetsplan 2025 fastställt tre finansiella mål. Styrelsens bedömning av måluppfyllelsen är följande:

- **Mål: Verksamheten ska bedrivas inom budgetramen.**
 - *Utfall:* Årets budget fastställdes med ett planerat negativt resultat på 77 tkr. Utfallet för året uppvisar en positiv budgetavvikelse på 1 240 tkr och ett faktiskt resultat på 1 163 tkr.
 - **Bedömning: Målet uppnått.**
- **Mål: Förbundet ska vara självfinansierat.**
 - *Utfall:* Verksamheten har under året helt finansierats genom medlemsbidrag från parterna. Inga externa lån eller krediter har nyttjats.
 - **Bedömning: Målet uppnått.**
- **Mål: Eget kapital ska vara max 20 % av intäkter upp till 7 mnkr, och 15 % på överstigande del.**
 - *Analys:* Baserat på verksamhetens intäkter om 13 578 tkr beräknas det målsatta taket för eget kapital till 2 387 tkr. Vid räkenskapsårets slut uppgår förbundets egna kapital till 5 377 tkr.
 - **Bedömning: Målet ej uppnått.** Det egna kapitalet överstiger det fastställda taket.

Analys av kapitalanvändning Det egna kapitalet uppgår till 5 377 tkr per balansdagen. Styrelsen har under året vidtagit åtgärder för att effektivisera förbundets processer i syfte att

öka takten i resursutnyttjandet. Den nuvarande kapitalnivån möjliggör en ökad omfattning av insatser framåt.

Åtgärder För att balansera kapitalstrukturen och omsätta överskottet i verksamhetsnytta har styrelsen beslutat om en budget för 2026 med ett planerat underskott. Detta syftar till att nyttja det befintliga kapitalet för att stärka samverkan och öka stödotsatserna i länet.

B. Uppföljning av individmål

Individmål 1: Stegflyttning

Mål: 80 % av individerna ska ha gjort stegflyttning mot arbete eller studier.

- **Utfall 2025:** 81,4 % (Kvinnor 79,2 %, Män 85,7 %)
- **Utfall 2024:** 78,2 % (Kvinnor 76,5 %, Män 81,0 %)

Analys Målet om 80 % har uppnåtts för året som helhet. Utfallet visar på en positiv utveckling jämfört med föregående år för båda könen. Progressionen bekräftar att de samordnade insatserna ger resultat för målgruppen.

Bedömning Målet uppnått.

Individmål 2: Stöd och inflytande

Mål: 90 % av individerna ska uppleva stöd och inflytande.

- **Upplevt stöd 2025:** 80,0 % (Kvinnor 77,8 %, Män 84,6 %)
- **Upplevt stöd 2024:** 79,1 % (Kvinnor 78,5 %, Män 80,4 %)
- **Upplevt inflytande 2025:** 75,0 % (Kvinnor 74,1 %, Män 76,9 %)
- **Upplevt inflytande 2024:** 74,5 % (Kvinnor 73,8 %, Män 75,9 %)

Analys Förbundet når inte den fastställda målnivån på 90 %. Utfallet visar dock på en positiv sammanlagd utveckling jämfört med föregående år.

Bedömning: Målet ej uppnått.

Individmål 3: Beredskap för arbete eller studier

Mål: 75 % av individerna ska uppleva en ökad beredskap för arbete eller studier.

- **Utfall 2025:** 61,1 % (Kvinnor 52,4 %, Män 75,0 %)
- **Utfall 2024:** 58,5 % (Kvinnor 51,0 %, Män 72,0 %)

Analys Målet om 75 % har inte uppnåtts för gruppen som helhet, men målnivån nås nu för gruppen män. Jämfört med föregående år noteras en ökning i samtliga kategorier. Den könsuppdelade statistiken belyser dock att avståndet till målet fortfarande är betydande för kvinnor i insatserna. Resultatet utgör ett underlag för parternas fortsatta gemensamma planering.

Bedömning Målet ej uppnått.

Styrelsens sammanfattande bedömning av individmålen

Styrelsen konstaterar att förbundets insatser under året har bidragit till en positiv utveckling för majoriteten av individerna. Målet för stegförflyttning har uppnåtts, och för samtliga målområden noteras en positiv trend jämfört med 2024. Skillnaderna i utfall mellan könen, särskilt gällande beredskap för arbete eller studier, utgör ett viktigt underlag för parternas fortsatta gemensamma planering och utveckling av samordnade insatser.

C. Uppföljning och resultat för strukturövergripande mål

Det strukturövergripande arbetet utgör kärnan i förbundets roll som **systemvärd**. Enligt Verksamhetsplan 2025 (kapitel 2.1) har förbundet fokuserat på att stärka parternas gemensamma samverkanskapacitet inom sex prioriterade områden.

Uppföljningen har skett genom en samverkansenkät där parterna skattat sin upplevelse på en skala 1–7. Enkäten genomfördes även 2023 och 2024, men har under 2025 utvecklats till att omfatta en betydligt större respondentbas. Detta innebär att årets resultat ger en mer representativ bild än tidigare år och fungerar som en välförankrad **nollmätning**. Dessa områden och mätvärden ligger nu till grund för de preciserade mål som fastställts i VP 26.

Nedan redovisas årets resultat:

Parternas representation (Resultat: 5,3) Siffran visar att arbetet med att säkra mandat har gett resultat och att det finns en tydlighet i vilka som företräder parterna i förbundets olika delar.

Parternas interna koordinering (Resultat: 5,0) Detta område skattas lägst, vilket bekräftar analysen att "hissen" mellan strategiska beslut och operativ vardag hos parterna behöver smörjas ytterligare för att samverkansnyttan ska få full effekt i organisationerna.

Gemensam idéutveckling (Resultat: 5,8) Ett högt betyg som visar att förbundets arena stimulerar till nya tankar. Att "utforska modiga perspektiv" ses som en förutsättning för att utveckla bättre arbetssätt.

Regionalt lärande (Resultat: 5,7) Resultatet visar att förbundet lyckats i rollen som nav för kunskapsutbyte. Genom att kombinera parternas erfarenheter med forskning (t.ex. BIP och Fransson) skapas ett gemensamt lärande.

Varma grupper (Resultat: 5,8) Det höga resultatet på parametern för tillit bekräftar att vi lyckats vårda "samverkansmyllan". Att skapa trygga och konstruktiva arbetsmiljöer är avgörande för att parterna ska våga adressera komplexa frågor.

Kollektiv intelligens (Resultat: 5,7) Betyget speglar en stark förmåga att dra nytta av allas kunskap. Denna kollektiva intelligens fungerar som den **hävstång** som krävs för att hitta innovativa lösningar på systemnivå.

Styrelsens sammanfattande bedömning Styrelsen konstaterar att samverkansenkäten ger en tydlig bild av förbundets samverkanskapacitet. Resultaten, som genomgående ligger högt på skalan, visar att förbundet under 2025 befäst sin roll som systemvärd. Genom att etablera denna nollmätning har en stabil grund lagts för den fortsatta styrningen i VP 26.

D. Särskilda samverkansinitiativ och arenautveckling

Under 2025 har förbundet fokuserat på att utveckla de arenor där parternas tjänstepersoner möts, i syfte att lyfta upp ett lyft från informationsutbyte till strategisk och operativ samverkan.

- **Utveckling av Lokala Samverkansgrupper (LSG)**

I enlighet med inriktningen i VP 2025 har arbetet med att utveckla LSG till mer centrala samverkansarenor för parternas tjänstemannasida intensifierats. I LSG ges parterna en arena för att i **praktisk fyrpart bottna frågeställningar och gemensam idéutveckling**. Under året har dessa grupper utvecklats till en äkta fyrpart med stort fokus på parternas praktiska samverkansutveckling och utveckling av individinsatser för den gemensamma målgruppen.

- **Medarbetarnas medverkan som framgångsfaktor**

En central utveckling under året är att **medarbetare numera medverkar i samtliga samverkansgrupper**. Tidigare erfarenheter visade att samverkansgrupper utan direkt medarbetarkoppling saknade tillräcklig slagkraft, då de saknade den nödvändiga kopplingen till den faktiska verksamheten och kunskapen om målgruppen. Genom att integrera medarbetarperspektivet har förbundet säkrat att de beslut och utvecklingssteg som tas vilar på en solid grund av aktuell operativ erfarenhet och reell kunskap om målgruppen.

- **Regionala Utvecklingsforum**

Denna nyckelinsats för att binda samman länet introducerades under året. Forumen har fyllt en viktig funktion genom att:

- Samla de lokala samverkansgrupperna för regionala träffar.
- Erbjuda strukturerad kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte.
- Skapa en gemensam riktning för samverkansarbetet i hela Blekinge.

Med införandet av Regionala Utvecklingsforumen har förbundet skapat den **hävstång** som krävs för att goda exempel och lärande ska spridas mellan kommunerna och parterna. Det har bidragit till att minska sårbarheten i de lokala grupperna och öka den kollektiva intelligensen på regional nivå genom att erbjuda parternas högre chefsnivåer och ledning att medverka i förbundets träffar på ett sätt som de upplevt effektivt och meningsfullt.

Styrelsens bedömning Styrelsen ser utvecklingen av LSG till en äkta fyrpart och etableringen av Regionala Utvecklingsforum som framgångsrika steg i att förverkliga målen i VP 2025.

Genom att inkludera medarbetarnas kompetens har vi säkerställt att samverkan inte sker i ett vakuum, utan är djupt förankrad i målgruppens behov. Detta har smort "hissen" mellan nivåerna.

E. Styrelsens bedömning av måluppfyllelse och god ekonomisk hushållning

Styrelsen bedömer att förbundet under 2025 har uppfyllt kraven på god ekonomisk hushållning. Bedömningen baseras på en sammanvägning av det ekonomiska resultatet, den faktiska måluppfyllelsen för individer samt förbundets stärkta roll som systemvärd.

- **Effektiv resursanvändning i en utmanande ekonomi** Statens finansiering har legat på en oförändrad nivå sedan 2016, vilket innebär att inflationen successivt har urholkat realvärdet av de tilldelade medlen. I detta läge är förbundets strategiska inriktning mot systemvärdskap en nödvändighet för att bibehålla och potentiellt öka kraften i samverkan trots minskade realekonomiska resurser. Genom att utveckla de lokala samverkansgrupperna (LSG) till en äkta fyrpart och inkludera medarbetarnas kompetens i samtliga arenor, säkerställs att parternas gemensamma tid och resurser används där de gör störst nytta och inte försvinner i administrativa sidostrukturer och separerade samverkansytor som aldrig möts.

- **Måluppfyllelse och individnytta** Med en uppnådd stegförflyttning på 81,4 % för individerna har förbundets primära effektmål nu uppnåtts. Även inom de områden där de kvantitativa volymmålen inte nåtts fullt ut, uppvisas resultat som vittnar om stor individnytta; en betydande majoritet av individerna upplever ett starkt stöd och reellt inflytande i sin egen process.
- **Systemvårdskapets mervärde som investering** Värdet av förbundets arbete kan inte enbart mätas i direkta kronor. Det mervärde som skapas genom ökad tillit, gemensamt lärande och stärkta samverkansstrukturer – vilket bekräftas av årets breddade nollmätning – är fundamentalt för länets förmåga att möta komplexa samhällsutmaningar. Genom att investera i "samverkansmyllan" växlar förbundet upp parternas egna resurser och skapar en hävstångseffekt i det regionala stödsystemet.

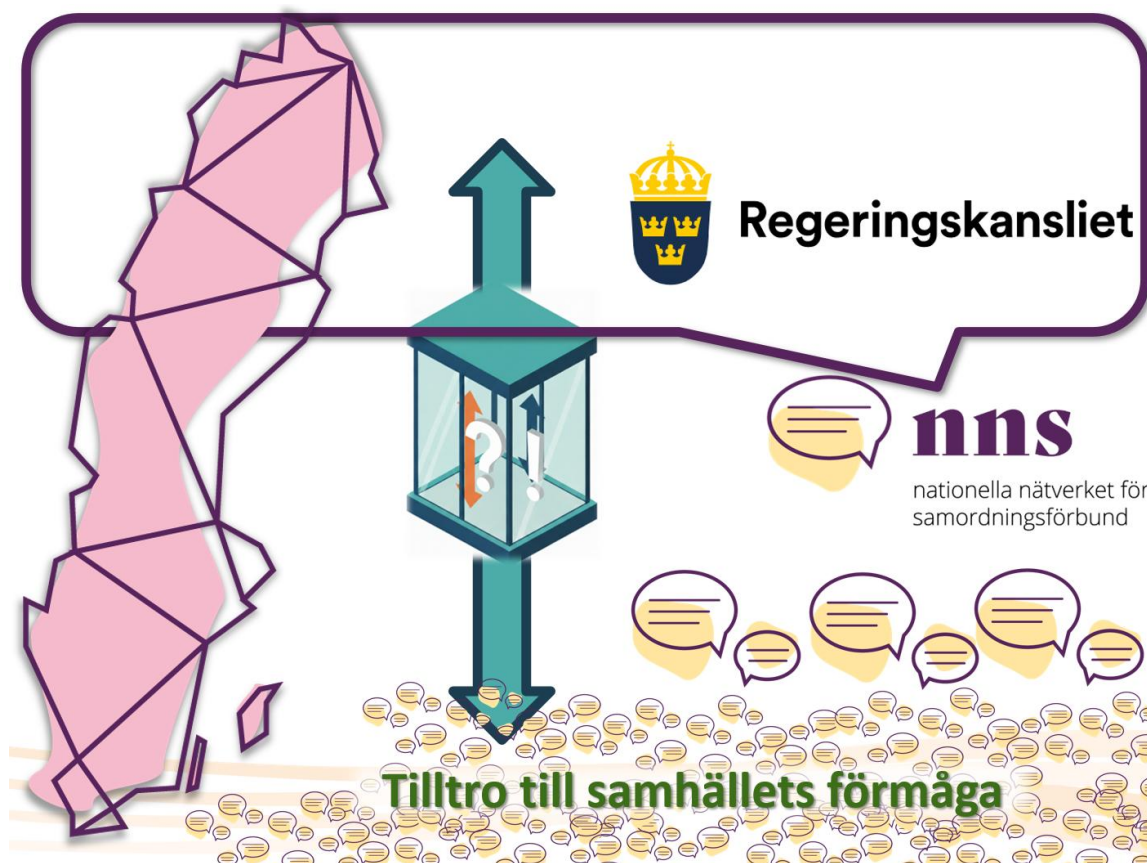
Slutsats Styrelsen konstaterar att förbundet förvaltar medlemmarnas medel på ett ansvarsfullt och strategiskt sätt. Genom att under 2025 ha smort "hissen" mellan de olika beslutsnivåerna och säkrat en operativ förankring i samtliga samverkansarenor, har en stabil grund lagts för framtiden.

F. Operativ blick: Individinsatser och konsultationsteam

För att förstå kraften i det gemensamma systemvårdskapet krävs en blick på den operativa vardagen. Under 2025 har lägesrapporterna från förbundets finansierade insatser visat hur parterna i Blekinge skapat konkreta lösningar som minskar glappet för individen. Parternas stöd till individen har under året utvecklats till att bli mer centrala noder i ett fungerande samverkanssystem.

Lokala särdrag och systemnytta

- **Karlskrona:** Året präglades av pilotinsatsen **VEGA**, som utvecklats till en gemensam arena för alla fyra parter. Genom att ta emot individer från samtliga parter har VEGA stärkt samverkan mellan professionella. Konsultationsteamet såg en kraftig ökning av ärenden (40 st mot 24 st föregående år), vilket visar på ett växande förtroende för den gemensamma arenan.
- **Ronneby:** Uppvisar exceptionellt starka resultat med **59 %** avslutade till arbete, studier eller rätt försörjning. Gruppverksamheten **STANS** har varit avgörande för att erbjuda kontinuerlig aktivitet för de som ännu inte är redo för praktik.
- **Karlshamn:** Genomförde en strategisk omställning till **insatskoordinering**. Genom att bredda målgruppen till att omfatta remisser från samtliga parter har man ökat likvärdigheten i stödet. Träffsäkerheten har varit hög; endast 3 av 33 individer behövde återremitteras.
- **Olofström och Sölvesborg:** Fördjupade arbetet med "**Individens väg**" och BIP-forskning. Här har parterna sett styrkan i att utveckla "hissen": när samhällets ordinarie resurser tagit stopp har medarbetarna systematiskt lyft strukturella hinder till LSG, vilket öppnar upp för att systemet via NNS ska kunna åtgärda systembrister på alla nivåer lokalt – regionalt - nationellt.



Genom "Hissen" lyfts lokala erfarenheter från Sölvesborg och Olofström direkt till nationell nivå för att synliggöra systemfel och förbättra villkoren för invånarna.

Som ett led i att säkra kvaliteten i systemvärdskapet beslutade styrelsen under hösten att genomföra en extern genomlysning av länets konsultationsteam. Syftet är att optimera samverkan och flödet i 'hissen' under 2026. Under 2025 har förbundet även agerat på nationella signaler gällande behovet av insatser för unga med aktivitetsersättning, där specifika förstärkningar gjorts för att underlätta deras övergång till arbete eller studier.

Sammanställd statistik för länet 2025

Indikator	Karlskrona	Ronneby	Karlshamn	Olofström	Sölvesborg	TOTALT
Konsultationsärenden	40	18	12	13	12	95 st
Antal unika individer	28	34	33	28	26	149 st
Positiv stegförflyttning	78 %	85 %	82 %	81 %	81 %	81,4 %
Inremitterande parter	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %

Systemvärdets kärna: Att smörja maskineriet

Gemensamt för alla insatser under 2025 är rollen som "detektorer" för strukturella hinder. Genom att lyfta hinder från den operativa nivån till LSG via "hissen", har konsultationsteamerna och individinsatserna blivit ett varningssystem som gör att fel i systemet kan åtgärdas snabbare. Denna verksamhetsnära samverkan, där vi ser människan bakom siffrorna, är förutsättningen för att de höga målen för stegförflyttning har kunnat uppnås och utgör fundamentet i förbundets roll som systemvärd.

1.10. Väsentliga personalförhållanden

Personalen vid förbundets kansli fungerar som en coachande och sammanhållande länk i förbundets roll som systemvärd. Under 2025 har arbetet fokuserat på att stödja parterna i att bygga gemensam samverkanskapacitet och smörja "hissen" mellan strategisk och operativ nivå.

Förbundet har en stabil personalsituation med låg sjukfrånvaro, vilket har säkrat kontinuitet i de långsiktiga samverkansprocesserna. Arbetet har präglats av att skapa rolltrygghet i rollen som neutral arena. Kompetensutvecklingen har varit direkt kopplad till förbundets strategiska förflyttning, med särskilt fokus på facilitering av samverkan, analysarbete (BIP) samt systemledning för att fungera som en regional hävstång.

Styrelsen bedömer att kansliets specialistkompetens är avgörande för att driva samverkan på systemnivå och för att parterna gemensamt ska kunna ta sig an strukturella hinder i Blekinge

Under året har styrelsen reglerat förbundets personaladministration. En formell överenskommelse tecknades 2025-04-10 med Region Blekinge som innebär att regionen ansvarar för lönehantering, pensionsavsättningar och försäkringsadministration för förbundets anställda. Genom detta klargörande säkerställs en professionell hantering av personalomkostnader samtidigt som det formella arbetsgivaransvaret kvarstår hos Samordningsförbundet.

1.11. Förväntad utveckling

Under 2026 kommer förbundet att växla upp arbetet från att etablera strukturer till att realisera effekterna av ett renodlat systemvårdskap. Fokus ligger på att förvalta den tillit och kollektiva intelligens som byggts upp under året.

A. Ekonomisk balans och planerbarhet

Förbundet går in i 2026 med en tydlig och långsiktig plan för att balansera det egna kapitalet i enlighet med de finansiella målen. Att kapitalet tidigare legat högt beror främst på externa faktorer, men genom att Karlskrona kommun nu beviljats medel för hela sin ram skapas en ökad stabilitet och planerbarhet i ekonomin. Vid utgången av 2026 bedöms det egna kapitalet ligga i nivå med styrelsens önskade målnivå.

B. Ett robust samverkanssystem (LSG)

De lokala samverkansgrupperna (LSG) har under 2025 utvecklats till äkta fyrparter med ett integrerat medarbetarperspektiv. Under 2026 ska dessa arenor göras än mer robusta för att öka parternas förmåga att omsätta samverkansvinster i praktisk handling. Lika centralt är systemets förmåga att identifiera och åtgärda brister i samverkan, både mellan parterna och inom de egna organisationerna. Målet är att få "hissen" att fungera som en dubbelriktad kanal där strukturella hinder synliggörs och hanteras på rätt nivå och att parternas förmåga till gemensam idéutveckling i fyrpart stärks ytterligare.

C. Implementering av systemvårdskap och forskningsstöd

Under 2026 kommer förbundet att fördjupa implementeringen av de forskningsresultat som Martin Fransson presenterade i januari 2025. Fokus ligger på att praktiskt omsätta teorierna om systemvårdskap för att ytterligare sänka trösklarna i den så kallade 'hissen'. Genom att stärka samverkan mellan de operativa insatserna och den strategiska ledningsnivån skapas förutsättningar för att mer effektivt undanröja de strukturella hinder som bromsar individens väg mot självförsörjning

D. Samverkansanalys och 20-årsjubileum

Implementeringen av förbundets system för samverkansanalys ger parterna djupgående kunskap om samverkansfaktorer. Förbundet kan på så sätt stödja parternas interna och interrelationella förbättringsarbete och peka ut var i systemet samverkan behöver stärkas. Under året kommer även samordningsförbundets 20-årsjubileum att användas som en plattform för att synliggöra samverkansnyttan i Blekinge och stärka den politiska och strategiska förankringen.

E. Sammanfattning

Förbundets framtidsutsikter bedöms som mycket goda. Med en stabiliserad verksamhet i Karlskrona, stärkta lokala samverkansstrukturer och satsningen på samverkansanalys, står Samordningsförbundet Blekinge väl rustat för att leda och utveckla parternas ägarlösa samverkan i länet under 2026 och framåt.

2. Resultaträkning

Resultaträkning

Belopp i kr.	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Verksamhetens intäkter	2	13 577 999	13 848 000
Verksamhetens kostnader	3	-12 556 539	-11 785 848
Verksamhetens resultat		1 021 460	2 062 152
Finansiella intäkter		143 661	199 800
Finansiella kostnader		-2 112	-1 667
Resultat efter finansiella poster		1 163 009	2 260 285
Årets resultat		1 163 009	2 260 285

3. Balansräkning

Balansräkning

Belopp i kr.	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Omsättningstillgångar			
Fordringar	4	603 597	186 887
Kassa och bank		9 161 004	8 092 532
Summa omsättningstillgångar		9 764 601	8 279 419
Summa tillgångar		9 764 601	8 279 419
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital		4 214 100	1 953 815
Årets resultat		1 163 009	2 260 285
Skulder			
Kortfristiga skulder	5	4 387 492	4 065 319
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		9 764 601	8 279 419
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

4. Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys

Belopp i kr.	2025-12-31	2024-12-31
Årets resultat	1 163 009	2 260 285
Justering för ej likviditetspåverkande poster	0	0
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	1 163 009	2 260 285
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-416 710	-79 188
Ökning/minskning kortfristiga skulder	322 173	442 208
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1 068 472	2 623 305
Årets kassaflöde	1 068 472	2 623 305
Likvida medel vid årets början	8 092 532	5 469 227
Likvida medel vid årets slut	9 161 004	8 092 532

5. Driftredovisning

Budget för 2025 omfattade vid början på året kostnader om 13 655 tkr. Vid delårsrapporten redovisades att prognosen för helåret låg över det budgeterade resultat på -77 tkr då bl. a. utfallen i projektkostnaderna och gemensamma kostnader var lägre än budgeterat.

Större differenser mot budget har uppstått främst via finansiella intäkter på 142 tkr som ej budgeterats, 1 002 tkr i projektmedel i godkända projekt som ej avropats av medlemmarna. Gemensamma kostnader visar en positiv budgetavvikelse på 97 tkr men detta är lägre än vad prognosen vid delårsrapporten tydde på. Tillkommande kostnader för korrigerings av pensionsförsäkringar har belastat med engångskostnad.

Belopp tkr	Utfall jan – dec 2025	Budget jan-dec 2025	Avvikelse Utfall – budget 2025	Utfall jan – dec 2024
Nettokostnad	-12 557	-13 655	1 098	-11 786
Medlemsavgift	13 578	13 578	0	13 848
Finansiella poster	142	0	142	198
Resultat	1 163	-77	1 240	2 260
Utgående eget kapital	5 377	4 137	1 240	4 214
Likvida medel	9 161	-	-	8 279

* Finansiella poster särredovisas för första gången i år.

6. Noter

Not 1. Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är i tillämpliga delar upprättad i enlighet med Lag (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. Vissa anpassningar har gjorts till FINSAM:s verksamhet.

Not 2. Verksamhetens intäkter

	2025	2024
Driftbidrag från staten	6 789 000	6 924 000
Driftbidrag från Karlskrona kommun	1 357 800	1 384 800
Driftbidrag från Karlshamn kommun	678 900	692 400
Driftbidrag från Ronneby kommun	678 900	692 400
Driftbidrag från Sölvesborg kommun	339 450	346 200
Driftbidrag från Olofström kommun	339 450	346 200
Driftbidrag från Region Blekinge	3 394 500	3 462 000
Summa	13 578 000	13 848 000

Not 3. Verksamhetens kostnader

	2025	2024
Samverkansinsatser		
Konsultationsteam - Arbetsförmedlingen	150 456	121 004
Konsultationsteam - Försäkringskassan	143 577	138 142
Konsultationsteam - Region Blekinge	49 464	75 984
Aris – Karlshamns kommun	1 618 080	1 691 505
Visa Vägen - Karlskrona kommun	0	2 891 219
Förstudie - Karlskrona kommun	450 000	0
Pilot Vega - Karlskrona kommun	987 500	0
Hälsa för arbete & studier - Olofströms kommun	2 139 614	1 333 816
Samsa-Samsyn och agera - Ronneby kommun	1 926 241	1 867 814
Skapa med 2.0 - Sölvesborgs kommun	1 904 355	1 197 990
Stöd till Individier	260 000	0
Delsumma	9 629 287	9 317 474
Övriga kostnader		
Lokalkostnader	44 508	44 220
Administrativa kostnader	1 017 734	774 984
Styrelsekostnader	132 518	240 168
Personalkostnader	1 732 492	1 409 002
Summa	12 556 539	11 785 848

Not 4. Fordringar	2025-12-31	2024-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	549 833	175 760
Förutbetalda kostnader	53 751	11 127
Summa	603 584	186 887

Not 5. Kortfristiga skulder	2025-12-31	2024-12-31
Skulder samverkansinsatser	3 681 909	3 488 183
Övriga kortfristiga skulder	496 083	49 546
Övriga upplupna kostnader	209 500	344 424
Summa	4 387 492	4 065 319

Not 6. Projektuppföljning utfall mot beviljad projektram

Projektnamn	Beviljad projektram 2025	Utfall	Differens
Konsultationsteam	400 000	343 497	56 503
ARIS	1 958 000	1 618 080	339 920
Förstudie	450 000	450 000	0
Pilot Vega	987 500	987 500	0
HAS	2 220 316	2 139 614	80 702
Samsa	2 435 976	1 926 241	509 735
Skapa med 2.0	1 919 426	1 904 355	15 071
Stöd till Individier	260 000	260 000	0
Summa	10 631 218	9 629 287	1 001 931

7. Styrelsens underskrift

Vi intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt kostnader, intäkter och förbundets ekonomiska ställning.

Årsredovisningen har antagits vid styrelsens möte i Karlshamn 2026-03-09 och signeras digitalt av:

- Ingrid Hermansson, Ordförande
- Johanna Månsson, Vice ordförande
- Karin Blomdahl, Ledamot
- Niklas Joelsson, Ledamot
- Börje Dovstad, Ledamot
- Lars-Olof Larsson, Ledamot
- Therese Seefried, Ledamot
- Eva Johnsson, Ledamot

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 19 pages before this page

Dokumentet inneholder 19 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 19 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 19 sider før denne side

Detta dokument innehåller 19 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende