



FINSAM Karlskrona : Individinsats

Beskrivning individinsats för perioden 2024-01-01 till 2024-12-31

Beskrivning

Vi vill genom projektet ge varje individ en sammanhållen planering med möjlighet till parallella insatser från aktuella myndigheter/aktörer utifrån hens egna behov. Alla deltagaren i projektet ska erbjudas en fördjupad kartläggning och utifrån vad som identifieras få stöd till att bygga upp nätverk av kontakter och insatser som hen är i behov av. Projektet ska främja samverkan med aktuella aktörer vilket ska resultera i fler parallella planeringar, flerpartsmöten och SIP. Ärenden ska utifrån behov kunna lyftas för konsultation i Konsultationsteamet.

Projektet kommer innefatta arbetsinriktade aktiviteter och arbetsmarknads kunskap både enskilt och i grupp. Arbetsträningstillfällen kommer utformas utifrån den enskildes förutsättningar och med möjlighet att kombinera med språkinsatser. Hälsobedömning och hälsoplanering av hälsopedagog samt arbetsförmågebedömningar av arbetsterapeut är ytterligare insatser som kommer finnas till för målgruppen.

Om det framkommer att det inte finns full arbetsförmåga så ska deltagaren få stöd i att ta kontakter för att få fram underlag som behövs för att undersöka rätten till sjukersättning på del eller heltid.

Syfte

Syftet med projektet är att alla individer i målgruppen får rätt stöd via en samordnad planering, som på sikt ger individen rätt ersättning/arbete utifrån sina faktiska förutsättningar.

Målgrupp

Individer mellan 18–64 år som uppbär ekonomiskt bistånd och som har en sjukdomsproblem, antingen med läkarintyg eller med en längre tids upplevd ohälsa som ej är utredd.

Utveckling senaste året

Under 2023 fick vi en minskad projektbudget vilket medförde olika förändringar för fortsatt genomförandet av projektet. Bland annat innebär det en neddragning av projektmedarbetare och projektledare, kraftigt minskade möjligheter till kompetensutveckling för deltagare och personal samt minimerade lokal och materialkostnader. Antal deltagare justerades och nya indikatorer sattes. Deltagarantalet för 2023 justerades till 22 individer och vid mätning den 31 juni så har det tillkommit 11 nya deltagare i projektet under våren. Under hela projektiden har 51 deltagare avslutats av de totalt 116 inskrivna. Projektmedarbetare har anmält in ärenden och konsultationer har genomförts i konsultationsteamet av Visa Vägen deltagare under 2023. Ärenden har lyfts av identifierat i syfte att hitta nya infallsvinklar till möjliga lösningar och vägar vidare i den enskildes planering. Genom den goda samverkan och flerpartssamtal/SIP som genomförts frekvent upplever vi att projektet har en framfart och att man kommer framåt i deltagarens planering. Mötena visar också på vikten av att det är flera olika aktörers involvering i deltagarens planering. Länsövergripande samverkan har fortsatt under året där FINSAM har varit sammankallande till dessa möten som kallas PK-nätverk (processkoordinatornätverk) och projektledar-nätverk. Här sker erfarenhetsutbyte för fortsatt lärande i allas egna projekt runt om i länet. Det har genomförts två styrgrupp/samverkansmöten under våren, där projektets verksamhet, arbetsformer och resultat har redovisats. Det har också varit ett forum där information från konsultationsteamet lyfts uppåt i de olika representerade verksamheterna samt möjlighet för styrgruppen att ge medskick/uppgifter till konsultationsteamet. Under våren fattades beslut om att kommande styrgrupp/samverkansmöte ska slås samman till ett möte, med en dagordning. Agendan kommer innehålla redovisning av Visa Vägen projektets resultat och framfart, frågeställningar till och från konsultationsteam och projektmedarbetare samt allmänna dialoger kopplat till projektansökans områden men även övergripande bredare frågor, utanför projektansökan, med inriktning på samverkan och utveckling kommer lyftas in. Genom ovanstående mötesformer med olika aktörer och deltagare har en fortsatt stor samverkan skett som främjar projektets goda resultat så här långt. De aktörer som behöver delta har deltagit och engagemanget har varit högt vid de olika sammankomsterna.

Önskad utveckling av förmågor

Att alla projektmedarbetare ska ha genomfört SKAPA utbildningen via FINSAM Blekinge. Att genom detta förhållningssätt skapa ett större helhetstänk runt individen med ökat antal parallella insatser utifrån hens behov. Förhållningssättet sträcker sig över organisation-ledarskap-vägledare/handledare-individ, täcker helheten och sätter höga förväntningar på alla nivåer.

FIA -Fördjupade kartläggningar erbjuds till alla deltagare i projektet. FIA står för "förutsättningar inför arbete" och är en standardiserad bedömningsmetod som har utvecklats av Socialstyrelsen och som är avsedd att användas i förändringsarbete med deltagare som uppstår ekonomiskt bistånd. Syftet med FIA är att ge en samlad bild av en persons förutsättningar och behov av stöd inför arbete. Ett annat syfte är att ge möjlighet till individuell anpassning av krav och insatser samt att involvera klienten i förändringsarbetet.

Verksamhetssystemet SKILLS kommer att implementeras i ordinarie verksamheten under hösten 2023 och kommer nyttjas i projektet för att mäta progressionen för deltagaren.

Utvecklingsplan

- Utbildning i Skapa för projektmedarbetare.
- Studiebesök i annan kommun (BIP)
- Utbildning för projektmedarbetare i Skills, mäta stegförflyttningar för deltagaren.
- Erbjud alla deltagare inom projektet en fördjupad kartläggning - FIA
- Utbildning- Fördjupningsdag i försörjningsstöd, för projektmedarbetare gällande planering för individer som har olika hinder.
- Utbildning i att tolka läkarintyg, via Försäkringskassans regi.
- Kompetensutveckling inom de olika socialförsäkringsförmånerna, via Försäkringskassans regi.
- Informationstillfälle angående insatser/behandling som Smärt Rehab och Habiliteringen inom Regionen Blekinge erbjuder, inbjudan går via Försäkringskassan.

Effekter

Målgruppen för projektet innefattar en komplexitet kring individen, vilket skapar behov av stöd och insatser från flera olika aktörer. Genom utbildningar och studiebesök avser projektet, via kunskapspåfyllnaden, stärka kompetensen hos projektmedarbetarna kring hur man kan tänka och komma vidare i planeringar för individer med komplex problembild. Att utbilda alla projektmedarbetare inom SKAPA bidrar till att stärka vår gemensamma plattform med en gemensam samsyn. Vi kan uppfattas som tydligare och samspelta ut mot deltagaren.

Tätare avstämningar med flerpartssamverkan internt men också med andra aktörer, öka planeringar med parallella insatser.

Interna avstämningar varannan vecka för projektmedarbetare inom Arbetsmarknadsavdelningen.

Att utbilda projektmedarbetare inom FIA för att erbjuda våra deltagare fördjupade kartläggningar ser vi är en stor möjlighet till att hjälpa deltagaren till att själv skatta och identifiera sina problemområden. Att hjälpa dem bli medvetna om vilka insatser och kontakter som kan behövas för att komma vidare i sin planering mot ett bättre mående och rätt försörjning.

Utmaningar & möjligheter

Myndigheterna runt målgruppen har fortsatt ett behov av samverkan samt av kunskapsöverföring mellan organisationerna/myndigheterna. Det sker omorganiseringar och förändringar som både har påverkan på de deltagare som är i planering i projektet och på insatser och kontaktvägar som kan vara aktuella. Det är viktigt att alla parter medverkar på planerade deltagarmöten så som flerpartsmöten/SIP för att säkerställa deltagarens planering och progression.

Deltagarna inom projektet har oftast ett stort stödbehov från olika aktörer. Det är viktigt att rätt förutsättningar ges så att planeringen blir hållbar och planeras utifrån deltagarens förmåga. Det som blivit tydligt under projektperioden är att deltagarna är i behov av mer stöd, vägledning, motivationshöjande insatser och inte minst mer tid. Detta sammantaget har gjort att stegförflyttningen för deltagaren har tagit längre tid och varit mer tidskrävande för projektpersonalen än vad vi räknade med vid ansökningstillfället.

Via projektet ges det möjligheter till att genomföra fördjupade kartläggningar som hjälper till att identifiera vilket stöd deltagaren är i behov av.

Möjliggör att man kan anpassa insatser, stöd och krav till deltagarens situation för att stärka hens möjligheter mot ett bättre mående och rätt försörjning.

Det möjliggör också täta avstämningar med flerpartssamverkan både internt och externt vilket i sin tur kan öka planeringar med parallella insatser.

Hantering av utmaningar och möjligheter

Se ovan avsnitt *Utmaningar & möjligheter*.

Utvecklingsmål

Alla deltagarna ska få kartläggning och en planering mot en samordnad rehabilitering och utvärdering av arbetsförmåga.

Att den enskilde ska uppnå en förbättrad/ egenupplevd hälsa.

Gemensam kompetensöverföring mellan personal inom berörda myndigheter.

Att under projektet sprida ny kunskap och erfarenheter så att gemensamma resurser används på ett optimalt sätt där individen är i fokus.

Skapa effektiva stöd till individer i målgruppen genom parallella insatser från berörda myndigheter/instanser.

Fyrpartssamverkan

Genom goda samarbeten mellan de representerade parterna kommer individer utredas och få en ökad möjlighet till att få sin arbetsförmåga beprövad och därmed hamna i rätt insats, utreda arbetsförmåga och därefter rätt ersättning. Allt i förhoppning om att öka möjligheterna för fler individer att återgå till arbetsmarknaden och i en egenförsörjning och därmed ett bättre mående och liv på sikt. Samverkan med flerpartsmöten och SIP från representerade parter kommer att vara en avgörande del av planeringen utifrån den enskildes behov.

Det är allas ansvar att bidra till gemensam kompetensöverföring mellan parterna inom berörda myndigheter, att under projektet sprida ny kunskap och erfarenheter så att gemensamma resurser används på ett optimalt sätt med kommunmedborgaren i fokus.

Omgivning

Via konsultationsteam, beredningsgrupp, styrgrupp och gemensamma planeringar och utbildningstillfällen kommer kompetensöverföring ske, vilket bidrar till ny kunskap och lärande mellan de respektive myndigheterna/organisationerna inom projektet. Projektledaren ansvarar för redovisning av projektets framgång och utfall

Sammanfattning

Projektet har sin utgångspunkt i målgruppen individer med en sjukdomsproblematik och som uppstår ekonomiskt bistånd, antingen med läkarintyg eller med en längre tids upplevd ohälsa som inte är utredd. Då målgruppen har sin försörjning från kommunens försörjningsstöd riskerar individen att hamna i ett mellanrum och inte få adekvat hjälp och stöd med sina problem för att utreda arbetsförmåga och möjlighet till arbete och egenförsörjning. Individerna riskerar att hamna i ett utanförskap, vilket försämrar hans möjligheter till förankring i arbetslivet samt skapar en risk för ett långvarigt beroende av ekonomiskt bistånd, vilket även belastar samhället ekonomiskt.

Myndigheterna runt denna målgrupp är överens om att det finns behov av samverkan och av kunskapsöverföring mellan organisationerna/myndigheterna. Karlskrona kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Blekinge utifrån uttalad målgrupp, samarbetar med individen i fokus. Genom projektet vill man ge varje individ en sammanhållen planering med möjlighet till parallella insatser från aktuella myndigheter/aktörer utifrån hans egna behov. Ge tydlig information, en rättssäker hantering och ett gott bemötande i alla möten. Allt i syfte att via rätt insatser utvärdera individens möjligheter till arbetsträning med målet att möjliggöra förändring och fastställande av arbetsförmåga och skapa möjligheter mot arbete/rätt ersättning. Att genom stöd, vägledning och motivationshöjande insatser hjälpa individen till att göra stegförlyttningar.



FINSAM : Konsultationsteam

Beskrivning konsultationsteam för perioden 2024-01-01 till 2024-12-31

Beskrivning

Konsultationsteamet i Karlskrona kommun är ett samverkans forum där representanter från olika verksamheter inom kommunen samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen ingår. Kommunrepresentanterna är från Socialförvaltningen, Funktionsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen. Teamet träffas fysiskt var tredje vecka och det är projektledaren som är sammankallande samt är den som rapporterar till den lokala samverkansgruppen.

Teamet är ett konsultativt stöd för de handläggare som arbetar hos någon av Samordningsförbundet FINSAM:s parter och tillsammans med gemensam kompetens hjälper teamet till att "tänka tillsammans" med handläggaren för att komma vidare i planeringar för individer som är aktuella i våra verksamheter. Genom att använda oss av en samlad kompetens och kunskap från flera olika områden inom våra myndigheter kan vi arbeta utifrån ett helhetsperspektiv för individen och undvika risken för att hen ska hamna i mellanrummet mellan våra olika regelverk. Handläggaren kan antingen själv komma och föredra sitt ärende vid ett av våra möten eller skicka med sina frågeställningar via sin myndighetsrepresentant. Alla ärendena lyfts avidentifierat.

Målsättningen är att erbjuda, stöd i komplexa individärenden för att komma vidare genom att teamet "tänker tillsammans", förslag på kontaktvägar in till annan myndighet, förslag på samverkan/samagerande samt hjälp med att tolka andra myndigheters regelverk, intyg, avslag m.m.

Syfte

Syftet är att uppnå en samsyn och förståelse för de olika myndigheternas möjligheter och begränsningar samt ett myndighetssamarbete till deltagarens bästa. Att med samlade kompetenser utvärdera individens nästa steg. Detta skapas bland annat via att lyfta problemområden i generella termer. I gruppen tar man upp exempelärenden/avidentifierande ärenden och talar om vad var och ens verksamhet kan bidra med för att möjliggöra en planering och nästa steg vidare. Ett annat syfte med gruppen är att det ska ske kompetens och kunskapsöverföring mellan myndighets- och organisationsgränser.

Utveckling senaste året

Utvärdering - Vad har teamet sett det senaste året

- Att samverkan i konsultationsteamet fungerar bra.
- "Brainstorming" som leder fram till kreativa förslag som inte hade kommit fram om vi inte hade "tänkt tillsammans".
- Konsultationsteamet är en varm grupp vilket bidrar till alla vågar komma in med sitt perspektiv och man är även intresserad av att lyssna på varandra.
- Vi ser att ärenden som lyfts är extremt komplexa. Personerna brottas ofta med många olika typer av problem och det finns sällan en enkel lösning.
- När samverkan fungerar kan en person ha parallella planeringar för att komma framåt. T.ex. kan man ha en vårdplanering med psykiatrin samtidigt som man kan behöva ha en praktikplats för att komma framåt.
- Språket är en försvärande faktor. Det kan vara svårt att utreda arbetsförmåga och ohälsa när språket brister. Kommunen är då en bra hjälp när det kommer till att ta emot språkpraktikanter.
- Finns en grupp personer som inte når upp till kriterierna för att få en diagnos men som ligger väldigt nära och har stora svårigheter men som inte, på grund av att de är odiagnostiserade, kommer åt rätt insatser.
- Alla insatser runt individen måste samverka och ha samsyn. Om en person inte kan jobba 40 timmar behöver det finnas en sjukskrivning på den del som inte fungerar och en planering från vården kring behandling och prognos. Det blir fel om man förväntas jobba 40 timmar men bara klarar 10. Viktigt med samplanering mellan t.ex. psykiatrin, AF, FK och kommun.

Önskad utveckling av förmågor

Vi vill se en positiv utveckling med att fler ärenden lyfts in i konsultationsteamet från samtliga parter. Att det under hösten 2023 kommer arbetas fram spridningsmaterial som representanterna lätt kan sprida i sina verksamheter, vilket vi ser kan öka kunskapen hos kollegor och se vinsterna med att lyfta ärenden och få hjälp med att komma vidare i planeringar. Vi i teamet vill fortsätta utveckla vår samverkan med att bjuda in andra aktörer/verksamheter för att få ny kunskap och skapa större kontaktnät.

Utvecklingsplan

Sprida information om hur konsultationsteamet arbetar och vilket stöd vi kan tillhandaha. Fortsätta att gemensamt arbeta för att skapa god samverkan mellan samliga representater i teamet och upprätthålla de kontaktvägar som vi byggt upp. Fortsätta att bjuda in till gemensamma utbildnings-och informations tillfällen när möjlighet ges.

Effekter

Att alla verksamma inom berörda myndighet har god kännedom om konsultationsteamet och vad det kan bistå med. Att fler ärenden anmäls in till konsultationstamet från alla representerade myndigheter.

Utmaningar & möjligheter

Att alla parter tar en mer ansvar för att sprida information om konsultationsteamet för att göra det känt ute i verksamheterna. Fån och med hösten 2023 kommer det att bli lite ny representation i konsultationsteamet, viktigt att vi bibehåller samma goda samverkan och engagemang i gruppen.

Hantering av utmaningar och möjligheter

Genom att ha en öppen dialog i konsultationsteamet och att alla får komma till tals. Lyfta eventuella frågor och utmaningar som teamt inte kan lösa till den lokala samverkansgruppen (LSG). Viktigt att information är tydlig och tillgänglig för alla som ska ha kännedom om den, förankring och återkoppling genom alla nivåerna.

Utvecklingsmål

Att alla aktörer lyfter in ärenden/frågeställningar till konsultationsteamet. Att arbeta fram bra spridningsmaterial som kan bidra till att öka kännedomen om konsultationsteamet hos respektive part. Fortsätta att kompetenshöja personal genom att bjuda in varanda till olika informations och utbildningsinsatser.

Omgivning

Sammanfattning

Konsultationsteamet i Karlskrona

Konsultationsteamet i Karlskrona kommun är ett samverkans forum där representanter från olika verksamheter inom kommunen samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen ingår. Kommunrepresentanterna är från Socialförvaltningen, Funktionsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen. Teamet träffas fysiskt var tredje vecka och det är projektledaren som är sammankallande samt är den som rapporterar till den lokala samverkansgruppen.

Teamet är ett konsultativt stöd för dig som handläggare som arbetar hos någon av Samordningsförbundet FINSAM:s parter. Tillsammans med gemensam kompetens hjälper vi till att komma vidare i planeringar för individer som är aktuella i våra verksamheter.

Genom att använda oss av en samlad kompetens och kunskap från flera olika områden inom våra myndigheter kan vi arbeta utifrån ett helhetsperspektiv för individen och undvika risken för att individen ska hamna i mellanrummet emellan våra olika regelverk

Konsultativt stöd för dig som handläggare

Du som arbetar hos någon av Samordningsförbundet FINSAMs parter kan skicka dina frågeställningar till din representant i Konsultationsteamet, eller så kan du komma och själv föredra ditt ärende och din frågeställning. Det finns en blankett på www.finsam-blekinge.se som du kan använda som stöd när du lyfter ditt ärende.

Konsultationsteamets målsättning är att erbjuda:

- Stöd i komplexa individärenden för att komma vidare genom att teamet "tänker tillsammans"*
- Förslag på kontaktvägar in till annan myndighet*
- Förslag på samverkan/samagerande*
- Hjälpa att tolka andra myndigheters regelverk, intyg, avslag m.m.*

Om en mer detaljerad planering av individens rehabiliteringsinsatser behövs rekommenderar vi att handläggarkontakt myndigheter emellan tas efter individens samtycke och/eller medverkan.

Underskrift

Genom underskriften intygas att de uppgifter som lämnats i ansökan och budgetbilagan är riktiga.

Ort

Datum

Underskrift förvaltningschef eller motsvarande

Namnförtydligande

Ansökan med budgetbilaga skickas i original till:

Samordningsförbundet i Blekinge
c/o Region Blekinge, BKC
Att: Magnus von Schenck
371 81 Karlskrona

Ansökan och budgetbilaga skickas även i PDF-format till: magnus@finsam-blekinge.se