



Samordningsförbundet i Blekinge

Verksamhetsplan

2025

Karlshamn 2024-11-23



1. Förbundets verksamhetsmodell

Samordningsförbundet i Blekinge stödjer förbundets parter i deras arbete att utveckla samordnade rehabiliteringsinsatser som hjälper individer att nå sina mål och bli delaktiga i arbetslivet. Genom att stärka samarbetet mellan parterna och skapa delaktighet på alla nivåer, bidrar förbundet till att parternas processer för samordnad rehabilitering förbättras. Vi tror på kraften i gemensamt lärande och kontinuerlig förbättring, och ser parternas egna engagemang och dialogansvar som avgörande för att nå framgång. Förbundet är en fristående juridisk person som är bildat enligt Lag om finansiell samordning inom rehabiliteringsområdet (2003:1 210).

1.1 Förbundets syfte

Förbättra möjligheterna för individer i behov av samordnat stöd att nå sina mål och bli delaktiga i arbetslivet genom att optimera samhällets resurser på systemnivå.

1.2 Förbundets uppdrag

Utveckla grundförutsättningar för att parterna ska ta effektfulla steg mot att utveckla ett mer individanpassat, effektivt och bättre samordnat stöd som möter individens behov.

1.3 Förbundets målgrupp

Individer i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser från minst två av förbundets parter är målgrupp i parternas FINSAM-verksamhet.

1.4 Förbundets kanslis erbjudande

Förbundets kansli arbetar med parternas personal, chefer, strateger och politiker som målgrupp.

Förbundets kansli stödjer utveckling av parternas dialogtytor och erbjuder parterna processcoachning i syfte att stärka deras egna förmåga att samverka i organisatoriska mellanrum – oavsett om dessa uppstår i partens egna organisation eller mellan parterna. Viljan att utveckla samsyn, viljan att utveckla samverkanskompetens och viljan att samverka är upp till parterna att bidra med. Inriktningen för parternas dialoger utvecklas löpande när parterna möts i förbundets dialogtytor och kommunicerar med varandra. Resultatet av parternas dialoger kan därmed inte förutsägas.

Samverkan i de organisatoriska mellanrummen är föränderlig och komplex. Förbundets kansli analyserar därför forskning kring komplexa och föränderliga ledningsprocesser och omsätter goda erfarenheter från sådana till praktik i förbundets samverkan. Nuvarande kansli är relativt litet med tanke på förbundets storlek och komplexiteten i samverkan. Kansliets uppgift begränsas därför till att erbjuda stöd till parterna. Parterna själva ansvarar utveckling av sin samverkansförmåga internt och gentemot övriga parter. Parternas interna och gemensamma samverkansförmåga och koordinering är avgörande för parternas förmåga att erbjuda ett mer flexibelt och individcentrerat stöd till individer i behov av samordnad rehabilitering.

1.5 Förbundets styrelse

1.5.1 Styrelse



Syfte:

Att leda och styra förbundet för att, på systemnivå, optimera samhällets resurser inom samordnad rehabilitering.

Uppdrag:

Att fatta förbundets beslut, exempelvis i frågor om förbundets strategiska inriktning, budget, övergripande mål och medel till parternas utvecklingsarbete.

Sammansättning:

Medlemmar, förbundets bildande och styrelsens sammansättning finns beskrivna i "Förbundsordning för Samordningsförbundet i Blekinge län", version 2019-05-23.

Ledamöterna sitter på personligt mandat och ska agera självständigt från sina hemmaorganisationer för att utifrån en helhetssyn främja förbundets mål.

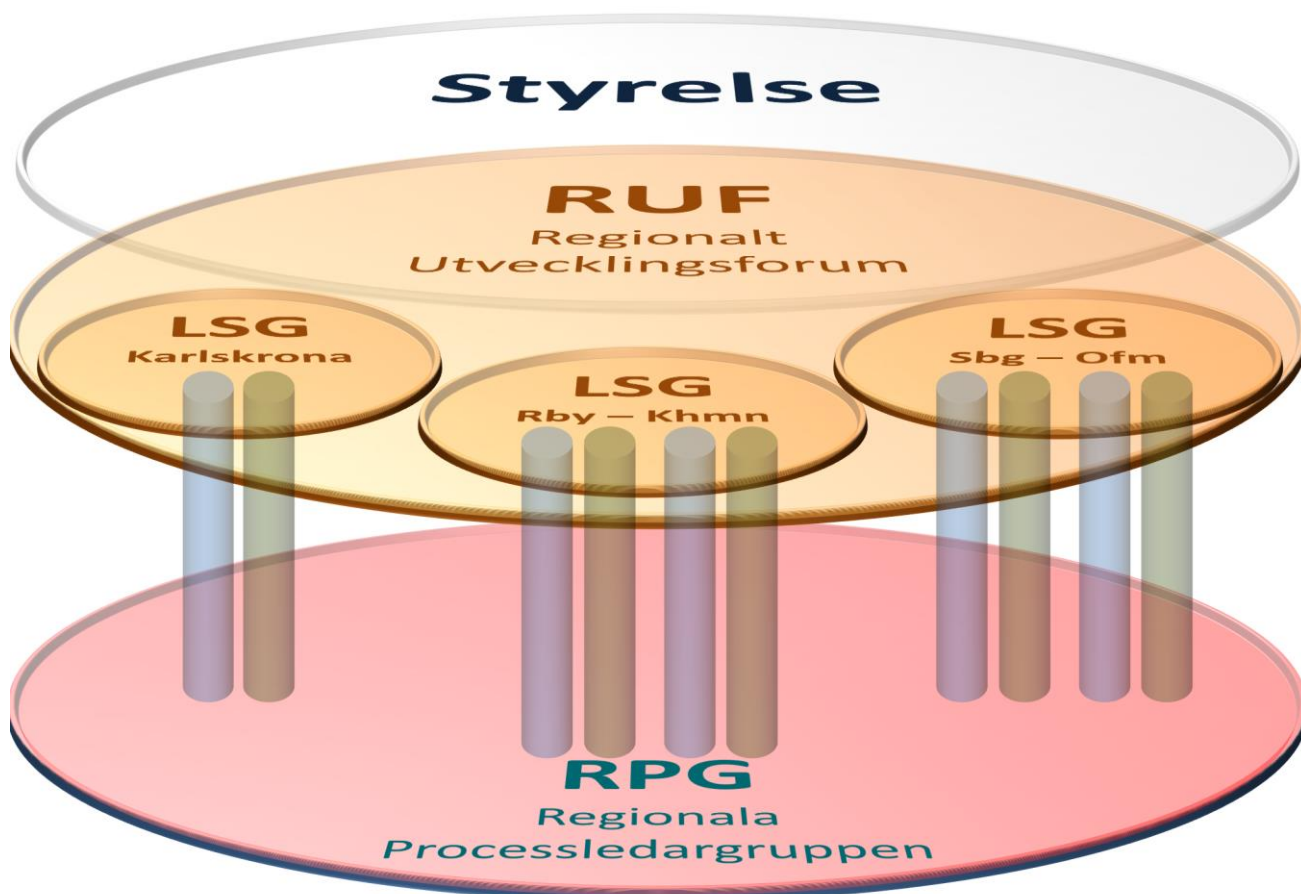
Frekvens:

6 gånger per år.

1.6 Förbundets samverkansgrupper och insatser

Kunskap om målgrupp och verksamhet är centralt för förbundets arbete. Parternas personal deltar därför i samtliga samverkansgrupper. Deras kunskap och erfarenheter är viktiga för att utveckla och förbättra verksamheten. Forskning visar även att personalens engagemang och en kultur präglad av tilltro i organisationerna är viktiga faktorer för framgångsrik samordnad rehabilitering.

En översikt över förbundets samverkansgrupper och insatser finns i bilden nedan.



 Konsultationsteam och individinsats

1.6.1 Regionalt Utvecklingsforum, RUF

Syfte:

Bidra till regionalt lärande samt regional samsyns- och idé-utveckling mellan alla nivåer och parter.

Uppdrag:

Förbundets regionala dialogyta där samtliga parter och nivåer arbetar tillsammans för att

1. öka förståelsen för varandras verksamheter,
2. utveckla nya förhållningssätt och samverkan som arbetsmetod,
3. arbeta med förbundets verksamhetsplan,
4. stärka det gemensamma arbetet med samordnad rehabilitering.

Sammansättning:

Personal, enhetschefer, verksamhetschefer, förvaltningschefer, strateger, ledning och styrelse.

Frekvens:

Två gånger per år



1.6.2 Lokala samverkansgrupper, LSG

Syfte:

1. Att identifiera individernas behov
2. Att analysera och utveckla parternas individverksamhet och samverkan – så att parternas bemötande och verksamhet bättre stödjer individens behov.



Uppdrag:

Att i fyrpart:

1. arbeta strategiskt för att utveckla samordnad rehabilitering utifrån lokala, regionala och nationella förutsättningar.
2. agera styrgrupp och bereda förslag till styrelsen rörande utveckling och verksamhet i kommunvisa individinsatser och konsultationsteam.
3. aktivt identifiera och hantera hinder och möjligheter i individverksamheter och konsultationsteam, i nära dialog med personalen.

Sammansättning:

Personal samt enhetschefer eller strateger från medlemsorganisationerna.

Frekvens:

Minst 4 gånger per år.

1.6.3 Regionala Processledargruppen, RPG

Syfte:

Förbättra förutsättningarna för regionalt lärande och gemensam idé-utveckling rörande utvecklingsprocesserna i Blekinges individinsatser och konsultationsteam.



Uppdrag:

Dela erfarenheter, identifiera hinder och möjligheter för processerna i individinsatser och konsultationsteam. RPG har god kunskap om både verksamheter och målgrupp och är därmed ofta lämpade att utreda, utveckla och omsätta förbättringsförslag som identifierats i förbundet. Genom sin kunskap om målgrupp och verksamhet blir lösningarna effektfulla, praktiskt genomförbara och anpassade till målgruppens behov. Att personal på verksamhetsnivå får utforma lösningar stärker tilltron mot övriga nivåer.

Sammansättning:

Processledarna för individinsatser och konsultationsteam från samtliga kommuner.

Frekvens

Minst fyra gånger per år

1.6.4 Konsultationsteam

Syfte:

Att komma vidare i enskilda individärenden samt identifiera möjligheter och hinder i parternas samverkan.

Uppdrag:

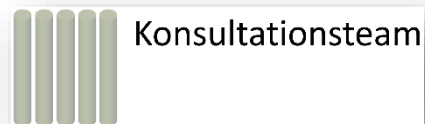
Att ge råd och vägledning för handläggare i komplexa individärenden.

Sammansättning

Personal från parterna

Frekvens

Minst sex gånger per år



1.6.5 Individinsatser

Syfte:

Att myndigheterna ska erbjuda verksamhet som är effektiv för målgruppen.

Uppdrag:

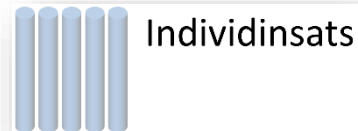
Att utveckla och förstärka parternas samordnade rehabiliteringsverksamhet för individer.

Sammansättning

Parters personal

Frekvens

Löpande verksamhet



2. Uppföljning & mål

Detta kapitel beskriver hur Samordningsförbundet i Blekinge följer upp och utvärderar samverkan, insatser och ekonomi för att säkerställa att vi når våra mål och skapar bästa möjliga förutsättningar för våra målgrupper.

2.1 Målbild för samverkan

En framgångsrik samverkan är grundläggande för att uppnå förbundets syfte. För att stärka samverkansutvecklingen fokuserar vi på följande områden:

2.1.1 Parternas representation

Parterna säkerställer att de är representerade med mandat i de olika samverkansgrupperna.

2.1.2 Parternas interna koordinering

Parterna koordinerar sitt arbete internt över samtliga nivåer (politik, ledning, strategier och personal) för att skapa samsyn och ett effektivt samarbete.

2.1.3 Gemensam idéutveckling

Vi stimulerar till gemensamma diskussioner och idéer för att utveckla nya och bättre arbetssätt.

2.1.4 Regionalt lärande

Vi skapar arenor för kunskapsutbyte och erfarenhetsdelning mellan parterna.

2.1.5 Varma grupper

För att främja ett högt engagemang och fokus på uppgiften strävar vi efter att skapa "varma grupper" med en positiv och konstruktiv arbetsmiljö.

2.1.6 Kollektiv intelligens

Vi drar nytta av allas kunskap och erfarenheter för att fatta kloka beslut och hitta innovativa lösningar.

2.2 Individmål

Förbundets individmål fokuserar på att skapa positiva resultat för de individer som deltar i insatserna. Våra mål för verksamhetsåret är att:

- 80% av individerna ska ha gjort en stegförflyttning mot arbetsmarknaden (jobb, studier, aktivt arbetssökande eller annan rehabilitering).
- 90% av individerna ska uppleva stöd och inflytande.
- 75% av individerna ska känna sig mer redo för arbete eller studier.

2.3 Finansiella mål

För att säkerställa en hållbar och ansvarsfull ekonomi har förbundet följande finansiella mål:

- Verksamheten ska bedrivas inom budgetramen.
- Förbundet ska vara självfinansierat.
- Eget kapital ska vara max 20% av intäkter upp till 7 miljoner kronor, och 15% däröver. Lämplig lägstanivå är 1 miljon kronor.

2.4 Källor

För att följa upp och utvärdera vår verksamhet använder vi oss av olika källor och metoder:

- Försäkringskassans "Uppföljning FINSAM": Vi registrerar antal individer som deltar i insatserna.
- Egna avidentifierade individdata: Vi samlar in data om individernas stegförflyttning mot arbetsmarknaden.
- Nationella Nätverket för samordningsförbunds (NNS) indikatorprogram: Vi följer upp våra deltagare genom att delta i NNS nationella uppföljning
- Förbundets egna samverkansenkät: Vi genomför en egen enkätundersökning för att mäta parternas upplevelse av samverkan och identifiera utvecklingsområden.

3. Förbundets kärnverksamhet 2025

Förbundets kärnverksamhet utgörs av de funktioner och tjänster som vi erbjuder parterna för att stödja dem i deras arbete med samordnad rehabilitering. Dessa funktioner är långsiktiga, men kan utvecklas och förändras över tid i takt med att behoven förändras.

3.1 Processororienterat utvecklade individinsatser

Förbundet finansierar individinsatser som utformas och genomförs i nära dialog mellan parterna utifrån målgruppens behov.

Flexibilitet och lyhörddhet: Genom att arbeta processororienterat kan vi vara flexibla och lyhörda för förändringar och nya insikter.

Kontinuerlig utveckling: Insatserna utvecklas, förbättras och implementeras kontinuerligt i takt med att verksamheterna mognar och nya behov uppstår.

Identifiera och åtgärda hinder: Vi arbetar aktivt för att identifiera och åtgärda hinder som försvårar individinsatserna.

3.2 Samverkan i konsultationsteam

Förbundet finansierar parternas samverkan i konsultationsteam, som är en viktig del i arbetet med att ge stöd till individer där samhällets stöd kört fast.

Kommunvisa team: Konsultationsteamerna är organiserade på kommunnivå för att säkerställa en god lokal förankring och närhet till de individer som behöver stöd.

Representation och delaktighet: Vi strävar efter att öka parternas representation i teamen och se till att fler relevanta ärenden tas upp.

Sprida kunskap: Vi arbetar aktivt för att sprida kunskap om konsultationsteamerna och hur de kan användas för att ge stöd i komplexa individärenden.

Identifiera och åtgärda hinder: Vi arbetar för att identifiera, eskalera och åtgärda hinder som försvårar samverkan i konsultationsteamerna.

3.3 Lärande och optimering av resurser på systemnivå

Förbundet deltar aktivt i samordningsförbundets lärande och bidrar till utveckling av effektiva och innovativa förhållningssätt för samordnad rehabilitering.

Kunskapsutbyte: Vi deltar i nätverk och konferenser för att ta del av andras erfarenheter och dela med oss av våra egna.

Systempåverkan: Vi arbetar för att påverka utvecklingen av samordnad rehabilitering på lokal, regional och nationell nivå.

Optimering av resurser: Vi bidrar till att samhällets resurser används på ett effektivt och ändamålsenligt sätt.

3.4 Processcoachning

Förbundet erbjuder processcoachning till parterna för att stödja dem i deras samverkansprocesser.

Stöd i förändringsarbete: Processcoachning kan hjälpa parterna att hantera förändringar, utveckla nya arbetssätt och stärka partens samverkansförmåga.

Förbättra kommunikation och samarbete: Genom processcoachning kan vi bidra till att förbättra kommunikationen och samarbetet mellan parterna.

Skapa en gemensam kultur: Processcoachning kan stödja utvecklingen av en gemensam kultur och ett gemensamt förhållningssätt till samordnad rehabilitering.

3.5 Målutveckling

Förbundet arbetar med kontinuerlig målutveckling för att säkerställa att våra mål är relevanta och i linje med de behov och utmaningar som finns inom samordnad rehabilitering.

Processorienterad målstyrning: Vi utvärderar och reviderar våra mål löpande i dialog med parterna.

Flexibilitet och anpassningsförmåga: Vi är flexibla och anpassar våra mål efter de förändringar som sker i omvärlden.

4. Parternas prioriterade områden 2025

I detta kapitel beskrivs de prioriterade områden som parterna i samordningsförbundet har identifierat i styrelse och i de olika samverkansgrupperna. Förbundets arbetssätt är processororienterat. Det ger oss flexibilitet att anpassa oss till förändrade förutsättningar. Parterna kan därför, på exempelvis regionala utvecklingsforum, komma att omprioritera områdena under året baserat på parternas nya insikter och nyidentifierade behov. Genom att kansliet stödjer parterna i det kontinuerliga arbetet med listan av prioriterade områden, så kommer förbundet alltid ha ett aktuellt och välförankrat underlag av prioriterade områden att arbeta med och redovisa, till exempel inför utformning av verksamhetsplan 2026.

I förbundet nyttjar parterna sin kollektiva intelligens för att, med en helhetssyn, förbättra verksamheter för målgruppen. Verksamhetsutveckling, som blir resultatet av att parterna tänker tillsammans, kan finansieras på olika sätt – av parterna själva, förbundet eller annan finansiering.

4.1 Utveckla samsyn kring målgruppen

Bredda målgruppsdefinitionen i individinsatserna så att individens försörjning inte begränsar tillgång till insatserna.

4.2 Jobba mer med övergången till den externa arbetsmarknaden

Några av de mer nytänkande diskussionspunkter som väckts i förbundet är:

- Stärk parternas och arbetsgivarnas kunskap om individer med autism och andra NPF-variationer.
- Undersök möjligheterna att ge individerna mikromeriter.
- Skapa förutsättningar för att kunna kravställa arbetsgivarna så att vi får tillbaka det individen behöver. Ekonomisk ersättning kan vara en möjlighet.

4.3 Uppföljning av individers stegförflyttning och uppföljning av konsultationsteam

- Se över verktygen för att mäta individers stegförflyttning.
- Undersök verktyg inspirerade av SKAPA.
- Utöka mätning av ärenden i konsultationsteam.
- Utveckla definitionen av stegförflyttning utifrån individens status rörande remittering eller ersättningsform.

4.4 Primärvårdens roll i FINSAM Blekinge

Undersök möjligheter att koppla på primärvården i FINSAM.