

## FINSAM-plan 2025 Karlskrona : Individinsats

Beskrivning individinsats för perioden 2025-01-01 till 2025-12-31

### Beskrivning

Alla deltagaren i projektet ska ges möjlighet att ta del av gruppaktiviteter inom AMA och utifrån vad som identifieras få stöd och insatser som hen är i behov av. Projektet ska främja samverkan mellan aktuella aktörer vilket ska resultera i fler parallella planeringar, flerpartsmöten och SIP. Ärenden ska också utifrån behov kunna lyftas för konsultation i Konsultationsteamet.

Projektet Stärka ska ske i samverkan mellan Karlskrona kommun, Arbetsförmedlingen, Regionen och Försäkringskassan.

Stärka är ett samverkansprojekt som riktar sig till deltagare som uppbär ekonomiskt bistånd, har en sjukproblematik och är i behov av samordnad planering mellan myndigheter. Sjukproblematik kan i detta sammanhang innebära att det finns läkarintyg och/eller en längre tids upplevd ohälsa som inte är utredd. Projektet arbetar individanpassat och skapar stödinsatser utifrån deltagarnas förutsättningar, förmågor och behov.

Projektet kommer innefatta hälsoinriktade insatser, kurser, föreläsningar och studiebesök. Utbudet kommer att variera efter vilket behov som man identifierar hos målgruppen. Exempel på kurser kan vara Hälsa och välbefinnande, Empowerment grundat i 7-tjugo metodiken, arbetsinriktade aktiviteter och arbetsmarknadskunskap, digitala färdigheter, vardagsekonomi.

Hälsobedömning och hälsoplanering i form av hälsosamtal och individuellt framtagna tränings-och/eller kost-program av hälsopedagog är ytterligare insatser som kommer finnas till för målgruppen.

Vi vill att projektet genomsyras av förhållningssätt enligt BIP-forskningen och dess sätt att mäta stegförflyttningar och det kommer användas som ett verktyg i dialogen med deltagarna. Till vår hjälp har vi Skills som är ett digitalt verktyg, där vi kan mäta stegförflyttning, sätta upp mål, kommunicera med deltagaren och ta ut viss statistik.

### Syfte

Syftet med projektet är att rusta deltagaren för att stegförflytta sig närmre arbete, studier eller rätt ersättningsform.

Projektet arbetar individanpassat efter varje enskild deltagares egna förutsättningar och behov för att komma framåt. Samt arbeta aktivt med att främja samarbetet mellan våra olika myndigheter för att samverkan ska ske i rätt tid och med rätt insats.

Deltagaren har av olika anledningar haft svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller att gå vidare till studier. Dessa individer hamnar ofta i mellanrummet mellan olika myndigheters regelverk och är oftast i behov av stärkande och rustande insatser. Vara i behov av att komma i ett socialt sammanhang, komma i gång med rutiner, få motivation till att komma vidare i sin situation oavsett om det handlar om att komma ut på arbetsmarknaden, studera, gå smärtrehabilitering, genomföra en utredning, ansöka om sjukersättning med mera.

### Målgrupp

Projektets målgrupp är individer mellan 18–64 år som uppbär ekonomiskt bistånd, har en sjukproblematik och är i behov av samordnad planering mellan myndigheter.

### Utveckling senaste året

Vi tror att ett nära samarbete och goda relationer mellan oss som samarbetspartners kommer leda till goda resultat för våra gemensamma deltagare. Vi ska fortsätta använda konsultationsteamet som en kompetensplattform, där ärenden lyfts avidentifierat i syfte att hitta nya infallsvinklar till möjliga lösningar och vägar vidare i den enskildes planering. Genom den goda samverkan och flerpartssamtal/SIP som genomförs frekvent upplever vi att tidigare projektet har haft en framfart och att man kommer framåt i deltagarens planering, detta fokus ska vi även ha med under kommande projekt.

Länsövergripande samverkan har fortsatt under året där FINSAM har varit sammankallande till dessa möten som kallas PK-nätverk (processkoordinatornätverk) och projektledar-nätverk. Här sker erfarenhetsutbyte för fortsatt lärande i allas egna projekt runt om i länet. Det har genomförts två lokala samverkansmöten under varje termin, där projektets verksamhet, arbetsformer och resultat har redovisats. Det har också varit ett forum där information från konsultationsteamet lyfts uppåt i de olika representerade verksamheterna samt möjlighet för lokala samverkansgruppen att ge medskick/uppgifter till konsultationsteamet. Agendan har innehållit redovisning av Visa Vägen projektets resultat och framfart, frågeställningar till och från konsultationsteam och projektmedarbetare samt allmänna dialoger kopplat till projektansökans områden men även övergripande bredare frågor, utanför projektansökan, med inriktning på samverkan och utveckling kommer lyftas in. Genom ovanstående mötesformer med olika aktörer och deltagare har en fortsatt stor samverkan skett som främjar projektets goda resultat så här långt. De aktörer som behöver delta har deltagit och engagemanget har varit högt vid de olika sammankomsterna.

## Önskad utveckling av förmågor

Vi upplever att vi behöver fler verktyg i arbetet med de individer som står långt ifrån arbetsmarknaden, att det behövs förstegs-insatser som hjälper individen att komma i ett socialt sammanhang, komma i gång med rutiner, få motivation till att komma vidare i sin situation oavsett om det handlar om att komma ut på arbetsmarknaden, studier, genomföra smärtrehabilitering, genomföra utredning, ansöka om sjukersättning med mera.

Självskattning kommer användas som ett dialogverktyg tillsammans med deltagaren och verksamhetssystemet SKILLS kommer användas i projektet för att mäta progression.

## Utvecklingsplan

- Utbildning i 7Tjugo-metodiken för medarbetare
- Utbildning inom SIP för medarbetare
- Kompetensutveckling genom föreläsningar för deltagare och medarbetare
- Planeringsdagar för projektmedarbetarna
- Vi kommer att fortsätta arbetet med att skapa och upprätthålla goda och nära relationer med alla våra samverkanspartner samt främja kompetens och kunskapsöverföringen mellan våra myndigheter/verksamheter.

## Effekter

Målgruppen för projektet innefattar en komplexitet kring individen, vilket skapar behov av stöd och insatser från flera olika aktörer. Genom att vi skapar interna insatser så kan detta bidra till att individen är stärkt för att komma i gång med parallella insatser som behövs för att komma vidare i sin planering mot arbete, studier eller rätt ersättningsform. När vi skapar goda och nära relationer mellan oss som samverkanspartner så kan stegförflyttningarna ske snabbare, resurseffektiva och bli mer hållbara för individen. Genom utbildningar och kompetensförstärkningar avser projektet, stärka kunskapen hos projektmedarbetarna kring hur man kan tänka och komma vidare i planeringar för individer med komplex problembild. Med tätare avstämningar och flerpartsmöten, alternativt SIP, kan det bidra till en ökning av gemensamma planeringar och parallella insatser för individen. Att med progressionsverktyg låta deltagaren skatta sig själv och identifiera sina problemområden. Att med dialog som verktyg hjälpa dem bli medvetna om vilka insatser och kontakter som kan behövas för att komma vidare i sin planering mot ett bättre mående.

## Utmaningar & möjligheter

Deltagarna inom nuvarande projekt har oftast ett stort stödbehov från olika aktörer, det är därför viktigt att rätt förutsättningar ges så att planeringen blir hållbar och planeras utifrån deltagarens förmåga. Det som blivit tydligt är att deltagarna är i behov av mer stöd, coaching, motivationshöjande insatser och inte minst mer tid, för att närma sig arbetsmarknaden. Detta sammantaget har gjort att stegförflyttningen för deltagaren har tagit längre tid och varit mer tidskrävande än väntat.

Även myndigheterna runt målgruppen har fortsatt behov av samverkan och kunskapsöverföring mellan varandra. Då det sker omorganiseringar och förändringar som har påverkan på deltagarplaneringar, insatser och kontaktvägar. Det blir därför ännu mer viktigt att alla parter prioriterar medverkan på deltagarmöten så som flerpartsmöten/SIP för att säkerställa att det sker en progression i den enskildes planering.

Bra och nära relationer mellan samverkansparterna främjar positiva stegförflyttningar för våra gemensamma deltagare. Utmaningarna vad gäller utvecklingen av projektets arbete finns främst i våra olika myndigheters enskilda regelverk, rutiner och förutsättningar.

## Hantering av utmaningar och möjligheter

Att alla samverkande parter fortsätter att utveckla goda relationer sinsemellan, vilket också skapar bättre förutsättningar för att individen kommer vidare i sin planering/insats.

Ha en god kommunikation både inom och mellan våra myndigheter/verksamheter, för att säkerställa att gemensamt skapa de bästa förutsättningarna. Att alla tar ansvar för de frågor som behöver lyftas på högre instans skickas vidare för att förhindra att arbetet kring våra deltagare fördröjs.

## Utvecklingsmål

- Att den enskilde ska göra positiva stegförflyttningar och komma vidare till andra insatser. Uppföljningen kring detta kommer ske i SKILLS.

- Att den enskilde ska uppnå en förbättrad/ egenupplevd hälsa.

- Gemensam kompetensöverföring mellan personal inom berörda myndigheter.

- Att under projektet sprida ny kunskap och erfarenheter så att gemensamma resurser

Används på ett optimalt sätt där individen är i fokus.

- Skapa effektiva stöd till individer i målgruppen genom parallella insatser från berörda myndigheter/instanser.

## Fyrpartssamverkan

Genom goda samarbeten mellan de representerade parterna inom FINSAM tror vi att individer kommer göra positiva stegförflyttningar. Detta i sin tur ökar återgång till arbetsmarknaden och egen försörjning och därmed ett bättre mående. Uppföljning i samverkan med flerpartsmöten och SIP från representerade parter kommer att vara en avgörande del av planeringen utifrån den enskildes behov. Det är allas ansvar att bidra till gemensam kompetensöverföring mellan parterna inom berörda myndigheter, att under projektet sprida ny kunskap och erfarenheter så att gemensamma resurser används på ett optimalt sätt med individen i fokus.

## Omgivning

Att fortsatt ha höga förväntningar och tilltro till de deltagare vi jobbar med som till de samarbetspartners som verkar inom FINSAM på alla nivåer.

För att säkra upp att ny kunskap och lärande ska ske mellan samverkansparterna inom FINSAM måste alla ta ansvar att prioritera våra gemensamma möten.

## Sammanfattning

Målgrupp inom Projekt Stärka är individer mellan 18–64 år och som uppbär ekonomiskt bistånd, har en sjukproblematik och är i behov av samordnad planering mellan myndigheter. Det är individer som av olika anledningar har haft svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller att gå vidare till studier. Dessa individer hamnar ofta i mellanrummet mellan olika myndigheters regelverk och är i behov av stärkande och rustande insatser. Myndigheterna runt denna målgrupp är överens om att det finns behov av samverkan och kunskapsöverföring mellan organisationerna/myndigheterna.

Karlskrona kommun, Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen och Region Blekinge utifrån uttalad målgrupp, samarbetar med individen i fokus. Genom deltagande i projektet vill vi ge varje individ efter hens behov en individuell samordnad planering och möjlighet till parallella insatser. Oftast behöver dessa individer stöd att komma in i ett socialt sammanhang, komma i gång med rutiner, få motivation till att komma vidare i sin situation oavsett om det handlar om att komma ut i arbete, studera, gå smärtrehabilitering, genomföra en utredning eller ansöka om sjukersättning. Vi ska ge tydlig information, ha en rättssäker hantering och ett gott bemötande i alla möten. Allt i syfte för att rusta deltagaren till att stegförflytta sig närmre arbete, studier eller rätt ersättningsform.

## FINSAM-plan 2025 Karlskrona : Konsultationsteam

Beskrivning konsultationsteam för perioden 2025-01-01 till 2025-12-31

### Beskrivning

Konsultationsteamet i Karlskrona kommun är ett samverkans forum där representanter från olika verksamheter inom kommunen samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen ingår. Kommunrepresentanterna är från Social- och funktionsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen. Teamet träffas fysiskt var tredje vecka och det är projektledaren som är sammankallande samt är den som rapporterar till den lokala samverkansgruppen. Teamet är ett konsultativt stöd för de handläggare som arbetar hos någon av Samordningsförbundet FINSAM:s parter och tillsammans med gemensam kompetens hjälper teamet till att "tänka tillsammans" med handläggaren för att komma vidare i planeringar för individer som är aktuella i våra verksamheter. Genom att använda oss av en samlad kompetens och kunskap från flera olika områden inom våra myndigheter kan vi arbeta utifrån ett helhetsperspektiv för individen och undvika risken för att hen ska hamna i mellanrummet mellan våra olika regelverk. Handläggaren kan antingen själv komma och föredra sitt ärende vid ett av våra möten eller skicka med sina frågeställningar via sin myndighetsrepresentant. Alla ärendena lyfts avidentifierat. Målsättningen är att erbjuda, stöd i komplexa myndighetsärenden för att komma vidare, ge förslag på kontaktvägar in till annan myndighet, förslag på samverkan/samagerande samt hjälp med att tolka andra myndigheters regelverk, intyg, avslag m.m.

### Syfte

Syftet är att uppnå en samsyn och förståelse för de olika myndigheternas möjligheter och begränsningar samt ett myndighetssamarbete till deltagarens bästa. Att med samlade kompetenser utröna individens nästa steg. Detta skapas bland annat via att lyfta problemområden i generella termer. I gruppen tar man upp exempelärenden/avidentifierande ärenden och talar om vad var och ens verksamhet kan bidra med för att möjliggöra en planering och nästa steg vidare. Ett annat syfte med gruppen är att det ska ske kompetens- och kunskapsöverföring mellan myndighets- och organisationsgränser.

### Utveckling senaste året

Alla som sitter med i Konsultationsteamet är engagerade och kunniga i sin myndighets regelverk och insatser. Flera har två representanter för att säkra upp att det alltid finns någon representant med på konsultationsmötena. Det finns en öppenhet och varmt mottagande när någon kommer för konsultation eller kommer ny i teamet. Detta gör att arbetet inte störs för att gruppen är föränderlig. Representanterna i teamet har varit ute på APT och informerat sina kollegor samt delat ut broschyren och satt upp affischer vilket lett till att någon velat lyfta ett ärende för konsultation. Alla parter i Konsultationsteamet har haft större eller mindre omorganisationer som påverkat hur många ärenden som kommit in för konsultation.

### Önskad utveckling av förmågor

Fortsätta med informationsinsatser då vi sett att det gör skillnad. Det behöver vara enkelt att få en konsultation och det kommer vi arbeta för att hitta sätt att erbjuda våra kollegor hos alla parter kopplade till FINSAM. Att titta på de ärenden som kommer in och se vad vi kan lära av dem samt fortsätta att lära varandra och av varandra på ett prestigelöst sett.

### Utvecklingsplan

Ta fram en Powerpoint som kan användas på APT. Om möjlighet finns att lägga den på varje verksamhets intranät eller länka till FINSAM Blekinges sida.

Analysera ärendena som varit uppe för konsultation för att se om man kan se om det finns någon särskilt problem eller behov som sticker ut. Detta för att se vad som kan behövas för individinsatser framöver.

Fortsätta att kompetens höja personal genom att bjuda in varandra till olika informations och utbildningsinsatser.

**Effekter**

Vi får in fler ärende för konsultation med större spridning hos parterna.  
Vi har tagit tillvara den kunskap vi skaffat oss och kan omsätta den till pricksäkra insatser för dem vi är till för.  
Vi fortsätter att lära oss både på individ/grupp och organisationsnivå till nytta för den enskilde individen.

**Utmaningar & möjligheter**

Att alla parter kan fortsätta att representera på mötena. Viktigt att varje part ger representanterna utrymme att medverka.

**Hantering av utmaningar och möjligheter**

Skulle vi märka att representationen minskar måste vi lyfta det till den lokala samverkansgruppen.

**Utvecklingsmål**

Att ärenden för konsultation ökar från alla parter i konsultationsteamet vilket ökar teamets kunskap och ger ett bredare underlag för analys.

**Omgivning**

**Sammanfattning**

Konsultationsteamet i Karlskrona kommun är ett samverkans forum där representanter från olika verksamheter inom kommunen samt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Regionen ingår. Kommunrepresentanterna är från Social- och funktionsförvaltningen och Arbetsmarknadsförvaltningen. Teamet träffas fysiskt var tredje vecka och det är ordförande som är sammankallande samt den som rapporterar till den lokala samverkansgruppen. Teamet är ett konsultativt stöd för de handläggare som arbetar hos någon av Samordningsförbundet FINSAM:s parter och tillsammans med gemensam kompetens hjälper teamet till att "tänka tillsammans" med handläggaren för att komma vidare i planeringar för individer som är aktuella i våra verksamheter. Genom att använda oss av en samlad kompetens och kunskap från flera olika områden inom våra myndigheter kan vi arbeta utifrån ett helhetsperspektiv för individen och undvika risken för att individen ska hamna i mellanrummet emellan våra olika regelverk.  
I Karlskrona har vi ett välfungerande konsultationsteam med god representation på mötena. Det vi vill utveckla är mängden ärenden och att det blir en jämnare fördelning av från vilken part de kommer. För att lyckas med det måste vi fortsätta att marknadsföra möjligheten till konsultation av ärenden. Med ett bredare underlag kan vi titta på vilka problemställningar och behov som finns och utifrån det utveckla stödinsatser. Vi vill fortsätta att kompetensutveckla teamet med utbildningstillfällen och föreläsningar.

**Budget FINSAM-plan 2025 Karlskrona**

Insats	Karlskrona
Insatsägare	Karlskrona kommun
Sökt belopp	3 278 000
Kostnader totalt	3 278 000
Personal	3 126 000
Externa tjänster	67 000
Lokalkostnader	80 000
Övriga kostnader	5 000

	Rubrik	Arbetsuppgift	Part	Mån lön.	Tj. gr. [%]	Antal mån.	Kostnad
<b>Personal</b>	1	Planeringshandläggare	Planeringshandläggare, ansvarar för kartläggning, planering samt uppföljning/samverkan för deltagaren. Är med som representant i Konsultationsteamet för AMA.	Karlskrona kommun	60 000		
					75%	12	540 000
	2	Planeringshandläggare	Planeringshandläggare, ansvarar för kartläggning, planering samt uppföljning/samverkan för deltagaren. Är med som representant i Konsultationsteamet för AMA.	Karlskrona kommun	60 000		
					75%	12	540 000
	3	Hälsopedagog	Hälsopedagog, Utför insatser i form av hälsosamtal, hälsoplanering.	Karlskrona kommun	54 000		
					50%	12	324 000
	4	Ordförande <konsultationsteam	Kalla och hålla i Konsultationsteam	Karlskrona kommun	70 000		
				25%	12	210 000	
5	Arbetsmarknadscoach	Utförare kopplat till stärkande insatser i program/grupp för deltagaren.	Karlskrona kommun	55 000			
				100%	12	660 000	
6	Projektledare	samt sammankallande och ordförande i LSG. Ansvarar för ekonomi och administration.	Karlskrona kommun	70 000			
				70%	12	588 000	
7	Rekryteringssamordnare	Anskaffar och matchar deltagare till rätt arbetsträning, praktikplats och arbete.	Karlskrona kommun	55 000			
				40%	12	264 000	
						<b>Summa Personal:</b>	<b>3 126 000</b>

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad	
<b>Externa tjänster</b>	1	Kompetensutveckling medarbetare	Föreläsningar/kompetensutveckling för personal i projektet	17 000
	2	Kompetensutveckling deltagare	Föreläsningar för deltagare i projektet	40 000
	3	Workshop medarbetare	Workshop för personal i projektet	10 000
			<b>Summa Externa tjänster:</b>	<b>67 000</b>

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad	
<b>Lokalkostnader</b>	1	Lokalhyra	del av hyra för genomförande av program/insatser för deltagare	80 000
			<b>Summa Lokalkostnader:</b>	<b>80 000</b>

	Rubrik	Beskrivning	Kostnad	
<b>Övriga kostnader</b>		Kommunikationsmaterial, broshyrer, spridning, konferens mm	5 000	
			<b>Summa Övriga kostnader:</b>	<b>5 000</b>

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 6 pages before this page  
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

**MARIA ANDERSSON**

3bc2339b-feba-4615-89ae-8bedf129b3cc - 2024-09-04 13:00:56 UTC +03:00  
BankID / Freja eID - fa106f67-e59b-4d98-a1d9-deddb1892886 - SE

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 7 pages before this page

Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende